

NEEVAARY

Clubmagazine Golfclub De Compagnie, verschijnt 4 x per jaar, Nummer 3, herfst 2020

In dit nummer o.a.:	
Algemene Ledenvergadering	4
Nooit meer op de bonnefooi?	8
At your service. Gespreken met marshals	14
Propraat	20



Beter golfen zonder blessures
Golf fysiotherapeut helpt u met uw handicap



Hoofdkantoor: Erasmusweg 139 9602 AD Hoogezand
T 0598 397176 E info@golfkliniek.nl | www.golfkliniek.nl

NEARY

Officieel orgaan van Golfclub De Compagnie
32^{ste} jaargang, no. 3, herfst 2020

Redactie:



Ive Krikke (hoofdredactie),
06 50 61 41 54



José Nuijten (eindredactie),
06 10 05 02 40



Peter Meeuwis,
06 11 00 51 05

Linda Wijnbergen vonden wij bereid om aan deze editie van de Neary mee te werken.

Uw bijdrage voor het volgende nummer is welkom.
Stuur uw kopij voor 20 nov. a.s. naar: neary@golfclubveendam.nl

Druk en verspreiding:

Scholma Print & Media, Bedum

Golfclub De Compagnie

Bezoekadres:

Golflaan 1,
9646 DS Veendam

Postadres:

Postbus 416,
9640 AK Veendam
IBAN: NL31RABO0365039985

Clubmanagement /secretariaat:

weekdagen van 9.00-16.00 uur:
0598 62 52 72

Internet:

www.golfclubveendam.nl
info@golfclubveendam.nl

Clubhuis:

bediening@restaurantdecompagnie.nl
0598 63 20 68

Northern Golf Shop:

shop@golfclubveendam.nl
06 28 97 94 57/0598 63 30 42

Professional:

Wouter Oosting 06 15 08 59 93

VAN DE REDACTIE

Ive Krikke

De cover van deze editie vermeldt als verschijningsdatum herfst 2020. Voor het zelfde geld zou het jaartal kunnen zijn: 1 n.c. Covid 19 heeft een dermate impact op ons bestaan dat de consequenties op termijn nog niet zijn te overzien. Het lijkt erop dat we in een nieuw tijdperk zijn belandt en dat rechtvaardigt haast een nieuwe jaartelling. De pandemie blijft ons in de greep houden en naarmate de maanden verstrijken is het steeds lastiger om ons aan de regels te houden. Ook al ben je niet besmet, het virus treft je toch. Om het maar tot de club te beperken: op de 19e is een stukje gezelligheid onmiskenbaar verdwenen. Maar gelukkig, we kunnen spelen en het is te hopen dat de tweede golf uitblijft.

Door de baan gaan mag alleen onder een aantal voorwaarden. Een ervan is dat we ons dienen in te schrijven op een tijdslot. Toen in het verleden, dus in de jaren voor 'c', geopperd werd om een registratiesysteem in te voeren was er nogal wat weerstand tegen. Neary was benieuwd hoe onze leden het inschrijven ervaren nu het systeem al weer een tijdje operationeel is. Het redactieteam klom in de telefoon, belde met een aantal willekeurig gekozen leden en vroeg hen naar hun ervaring met het systeem. Wat wij al een beetje vermoeden werd bevestigd. Een ruime meerderheid van de spelers die we spraken liet zich er zeer positief over uit. Hun meningen staan in deze editie afgedrukt. Ik ben me ervan bewust dat onze 'enquête' niet representatief. Daarvoor zou je de mening van een groter aantal mensen moeten polsen. Maar het lijkt erop dat een eventuele stemming op de ALV een uitslag te zien zal geven die positief zou uitvallen naar het registreren. Deze editie zou ook als nummer 1 van de 1ste jaargang n. f, nr 1 genummerd kunnen zijn. Op de ALV van juli j.l. is het fusie tussen stichting en vereniging immers aangenomen. In dit nummer treft u enkele foto's van de ondertekening van de nieuwe statuten, waarmee de fusie door de beide inmiddels oud besturen werd bekrachtigd. In coronaproof groepsfoto van het nieuwe bestuur ontbreekt uiteraard niet.

Ik besluit dit voorwoord met een herhaling van een oproep. De redactie van uw clubblad behoeft dringend versterking. Enerzijds om de taken van de huidige redactieleden enigszins te verlichten, anderzijds om diversiteit van geleiden te laten klinken. Dus heb je een (beetje) vlotte pen en draag je de club en het magazine een warm hart toe, meld je dan aan via neary@golfclubveendam.nl.

Ive Krikke,
hoofdredacteur.

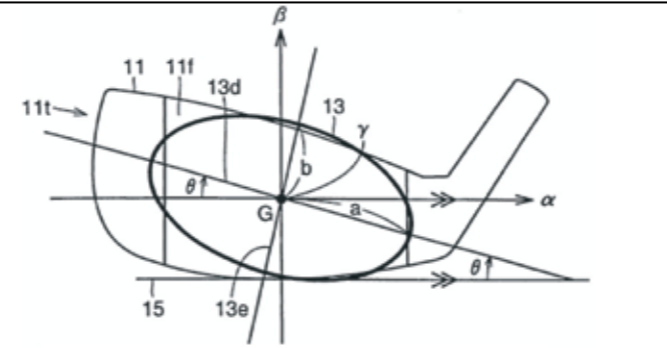
PKF/POST PALLETS



Postadres Postbus 1008 NL 9670 EA Winschoten

PKF/Post Finsterwolde Veenweg 1a NL 9684 AT Finsterwolde +31 (0)597 331 715 finsterwolde@pkfpost.nl

PKF/Post Venlo Wylrehofweg 9 NL 5912 PM Venlo +31 (0)77 356 0707 info@pkfpostvenlo.nl



Ingewikkeld?

Wij voorzien u graag van deskundig en begrijpelijk advies. Tot ziens in onze golfshop!

Golfshop
Northerngolf
Golfclub De Compagnie



FUSIE BEKLONKEN!



Het voorstel om tot een fusie te komen tussen de vereniging en de stichting werd al op de (verlate) Algemene Ledenvergadering op 21 juli j.l. met algemene stemmen aangenomen. Een maandje later, op 27 augustus, ondertekende onder toezicht oog van notaris ?// het nieuwe bestuur de nieuwe statuten. Daarmee werd het fusievoorstel bekrachtigd. Het grootste voordeel van de fusie is dat de zeggenschap over de accommodatie nu in z'n geheel bij de ALV ligt. In de oude situatie was het mogelijk dat het stichtingsbestuur beslissingen kon nemen tegen de wensen en de belangen van de vereniging in.

Op de foto boven het volledige nieuwe bestuur. V.l.n.r.: Ciska Gerdes, lid; Henk Rotman, voorzitter; Jan Tammeling, penningmeester; Jan Bender, lid; Douwe Kok, secretaris en Gerrit Westers, lid.



afval?



alles heeft waarde.
VIROL

alles heeft waarde.

Dit is geen afval. Alles heeft waarde! Uw afval bestaat voor een groot gedeelte uit grondstoffen. Laat u adviseren over uw afvalstromen en kom er achter welke duurzame en financiële waarde uw afval heeft.

www.virol.nl | +31 (0)597 - 59 15 26

UITGESTELDE LEDENVERGADERING BIJGESCHREVEN ALS HISTORISCH

Op 21 juli j.l. vond de (uitgestelde) Algemene voorjaarsledenvergadering plaats. Gezien de vakantietijd werd deze redelijk bezocht. Ruim

40 leden namen plaats in de aan de coronaregels aangepaste vergaderzaal.

De agenda en de notulen van de vorige ALV in november 2019 werden zonder opmerkingen en/of vragen goedgekeurd, zodat met de mededelingen van het bestuur de vergadering echt op stoom kon komen.

Het zou een memorabele vergadering worden: de leden stemden in met een bestuursfusie tussen verenigingen en stichting.

Corona

De voorzitter geeft aan dat tot 14 maart 2020 business as usual was op de golfbaan maar dat na de sluiting van de baan op 15 maart de vereniging in een soort vacuüm is terecht gekomen. Dit alles als gevolg van de maatregelen die door de regering waren afgeroepen i.v.m. de corona-uitbraak.

Na de lockdown van de baan op 15 maart hebben Annet en Henk frequent overleg gehad met de Nederlandse Golf Federatie. Gesproken is over de te handhaven protocollen en regels om de golfbaan weer open te kunnen stellen voor de vereniging. In mei ging de baan weer open onder de strikte voorwaarden van het NGF protocol dat is goedgekeurd door het ministerie, de veiligheidsregio en de gemeente Veendam. De voorzitter benadrukte dat er regelmatig controles worden uitgevoerd door de Bijzonder Opsporing Ambtenaren (BOA's). Deze BOA's voeren niet alleen controle uit terwijl ze door de baan lopen maar ook vanuit de aangrenzende woonwijken, wandel- en fietspaden. Het 1,5 meter afstand beleid in de horeca blijft

een punt van aandacht. Bij een laatste controle is een boete met moeite voorkomen. De richtlijnen en regels moeten we blijven volgen is dan ook het dringende advies van de voorzitter.

Obligatieplan lockers en handicarts ruimte

De inschrijving van het obligatieplan stagneerde ook als gevolg van de coronacrisis. Het stichtingsbestuur heeft daarom het volgende besloten:

- De stand van het obligatieplan in september wordt aangehouden en de bouw zal in september worden gestart.
- Bouwen van de 68 lockerruimtes, waarvan er 40 worden voorzien van een elektrische voorziening, en het aanleggen van de fundering voor de handicarts ruimte zullen worden gerealiseerd.
- Er wordt gestart met de tweede fase van het obligatieplan.

Menno Prins stelt voor om de gegadigden een langjarig contract voor de lockers aan te bieden. Een bepaalde donatie met daaraan gekoppeld het vrijgebruik van de locker voor een bepaalde tijd. Het bestuur neemt dit voorstel mee.

Fusie van de besturen van de vereniging en de stichting

Er is onderzocht of de vereniging en de stichting konden fuseren. Deze manier van fuseren zou weinig voordelen opleveren voor 'De Compagnie' maar wel kosten met zich meebrengen. Deze fusie ging dus niet door maar er is het plan ontwikkeld om het bestuur van de vereniging en het bestuur van de stichting te laten fuseren.

De fusie van de besturen is geen institutionele fusie maar leidt wel tot aanpassing van de statuten en het huishoudelijk reglement. Later in deze Algemene Leden Vergadering zal de voorgestelde fusie en de veranderingen van statuten en reglement ter stemming worden voorgelegd aan de leden.



Contract baanonderhoud

Het huidige contract baanonderhoud loopt op 31 december 2020 ten einde en er moet een nieuw contract komen per 1 januari 2021. De baancommissie heeft op basis van het baanbeheerplan, samen met NL Adviseurs, een programma van eisen opgesteld. NL Adviseurs is een adviesbureau voor natuur met een functie, bijvoorbeeld een golfbaan. Er zijn vier bedrijven, waaronder de huidige hoveniersbedrijf, uitgenodigd een offerte uit te brengen voor 16 augustus. Op 11 september worden presentaties voor de baancommissie en het bestuur gehouden, waarna in oktober de gunning zal zijn. De bedoeling is dat het nieuwe onderhoudscontract een looptijd heeft van 5 jaar.

Mededelingen van onze clubmanager

Clubmanager Annet Weits spreekt haar dank uit voor het vele werk van de vele vrijwillige marshalls in de afgelopen periode.

Vanaf 1 augustus kunnen weer clubwedstrijden gehouden worden, behoudens shotgun wedstrijden. De ledenstand is positief. Op 1 januari 2019 waren er 528 jaarleden en op 1 januari 2020 hadden we een beginstand van 531 leden. Dit betekent een lichte groei na een lange reeks van jaren van daling in het aantal jaarleden. De overige lidmaatschapsvormen groeien ook al enige jaren.

Het totaal aantal leden was 1051 in 2019 en 1085 in 2020. De manager spreekt haar dank uit aan de ledencommissie.

De greenfee-omzet is de afgelopen jaren stijgende geweest met een bovengemiddeld goed resultaat. Dit jaar gingen we goed van start tot aan de sluiting in maart. In de maand juni 2020 bedroeg de greenfee-omzet meer dan in juni 2019, wat een mooie herstart na de coronasluiting is geweest. We hopen de achterstand in de komende maanden in te halen.

Ingekomen stukken

Er zijn mails binnengekomen van Marc Hesp (inzake prullebakken), Gerke Paulusma (m.b.t. het registratiesysteem) en Bert de Vries. (diverse zaken)

Jaarverslag 2019

Het jaarverslag 2019 is te vinden en door iedereen te lezen door gebruik te maken van het directe linkje in de uitnodiging van de Algemene Leden Vergadering. Er was geen commentaar op het jaarverslag en mevvr. C. Gerdes wordt namens het bestuur bedankt voor het schrijven van het jaarverslag.

De jaarrekening 2019

De jaarrekening is ook via een linkje in de uitnodiging van de ALV in te zien. Bij de vereniging is het resultaat in 2019 gestegen door



meer contributie en greenfee inkomsten. Corona blijft een onzekere factor voor de toekomst. Het obligatieplan voor de lockers blijft noodzakelijk.

De penningmeester toont vervolgens een overzicht van de financiële positie van de golfclub in de afgelopen 13 jaar.

In de periode van 2007 tot 2019 is de totale schuldenlast aanzienlijk verlaagd.

Dit was voor Menno Prins aanleiding te vragen of het niet raadzaam zou zijn op voorhand aan de bank te vragen tot welk percentage we zouden moeten aflossen? De penningmeester vindt een dergelijke vraag op dit moment niet opportuun.

Verslag van de Financiële Adviescommissie

Na de toelichting op de jaarrekening kreeg de Financiële Advies Commissie (FAC) het woord bij monde van de heer P. van der Burg, mede namens de heer T. Jensma.

Als positieve punten noemt hij dat de golfclub een voorzichtig beleid voert qua investeringen en dat er ingespeeld wordt op eventuele risico's bij wijzigende omstandigheden.

Ook de besturenfusie ziet hij positief met als kanttekening dat de juridische aspecten van de vereniging en de stichting niet uit het oog moeten worden verloren. Wat betreft het registratiesysteem moet men niet alleen kijken naar de nadelen maar ook goed kijken naar de voordelen, zoals het tegengaan van zwart spelen en het principe van meten is weten. Weten wat er op de baan gebeurt.

Bij het schema van aftreden van bestuursleden merkt hij op dat een golfclub een complexe organisatie is en men zuinig moet zijn op het werk wat de bestuursleden doen.

De penningmeester geeft aan dat de begroting een toename laat zien van de huisvestingskosten. Dit komt enerzijds omdat de later toegekende BOSA-subsidie nog niet in de begroting kon worden opgenomen. Anderzijds omdat er een huurverhoging aan de stichting betaald moest worden. Het begrotingsresultaat van de vereniging bleef daarmee beneden de wettelijke norm voor de vennootschapsbelasting. De jaarrekening 2019 wordt door de vergadering goedgekeurd en vastgesteld.

Verslag van de kascommissie

De heren A. Wijsbeek en M. Prins hebben de jaarrekening 2019 gecontroleerd en verzoeken de penningmeester decharge te verlenen. Zij adviseren de penningmeester ook een accountantscontrole te laten uitvoeren.

De beide heren treden af. Nico Zweerts de Jong stelt zich verkiesbaar en er zal naar nog een nieuw lid worden gezocht.

NB: Deze is inmiddels gevonden in de persoon van Menno Hemminga (noot van de secretaris).

Fusie

Na de pauze werd de vergadering hervat met het voorstel van de Bestuurlijke fusie tussen

Stichting en Vereniging

In de uitnodiging voor de ALV zijn stukken als bijlage toegevoegd met daarin een toelichting op de fusie. De voorzitter geeft aan dat een fusie van beide besturen tot meer efficiëntie leidt in het vergaderen en tot een verbetering van de communicatiestructuur.

Het grootste voordeel van de fusie is dat de leden van de vereniging meer zeggenschap over hun vermogen krijgen. Juridisch blijven de vereniging en de stichting afzonderlijke entiteiten, wat in de notulering van de besluitvorming moet worden weergegeven.

De fusie houdt tevens in dat in het fusiebestuur een herschikking van taken zal plaatsvinden voor de bestuursleden, zoals vermeld in de bijlage van de uitnodiging van de ALV.

Jaap Woltman treedt af als penningmeester, omdat hij, op persoonlijke titel, een andere taak op zich neemt, namelijk als administrateur van de golfclub in samenwerking met Kirsten Mulder.

Jacob van der Scheer treedt af als bestuurslid en Ciska Gerdes heeft aangegeven in november af te willen treden.

De nieuwe bestuursstructuur is juridisch afgedekt, middels de aanpassingen van de statuten en het huishoudelijk reglement aan de nieuwe situatie. In het rooster van aftreden is rekening gehouden met de vorige bestuursperiode van de bestuursleden. De vergadering stemt in met de bestuurlijke fusie, het nieuwe fusiebestuur en het rooster van aftreden.

Statuten en Huishoudelijk Reglement

De voorgestelde wijzigingen in de statuten en het huishoudelijk reglement zijn als bijlage te vinden in de uitnodiging van de ALV.

De voorzitter spreekt zijn waardering uit voor het vele werk dat Adriaan Schober en Ciska Gerdes hebben gehad met het herschrijven van de voorgestelde statuten en huishoudelijke reglement (HR).

In het HR is sprake van een adviescommissie als sparringpartner van het bestuur. Ive Krikke is positief over de bestuurlijke fusie maar hij vindt echter dat de rol van de nieuwe adviescommissie te vrijblijvend is weergegeven in het nieuwe HR. Hij is van mening dat deze commissie het recht moet hebben een bijzondere ALV uit te schrijven.

Henk Rotman geeft aan dat de leden van deze commissie (Douwe Zijp, Erwin Eikenhorst en Enno Freese) een breed netwerk hebben, maar niet willen fungeren als een Raad van Commissarissen. Dat is ook niet de intentie van het bestuur en de adviescommissie is verder een gewone commissie.

Ive Krikke noemt dat er te veel tijd zit tussen de ALV's en wenst dat de adviescommissie het recht heeft een ledenraadpleging te doen in een ALV.

Gezien de discussie stelt Peter Meeuwis voor om in het HR op te nemen dat de adviescommissie verslag uitbrengt in de ALV. Adriaan Schober zal hiertoe een formulering geven die toegevoegd wordt aan art.15 lid

3 na het woord "volgen" in het HR.

Met alle 42 aanwezigen, incl. het voltallige bestuur, stemt de vergadering unaniem in met de voorgestelde nieuwe statuten en HR, waarbij in het HR een formulering wordt toegevoegd betreffende verslaggeving van de adviescommissie in de ALV. Hiermee is derhalve het quorum van twee derde van de uitgebrachte stemmen gehaald.

N.B.: Noot van de secretaris: De toevoeging die is opgenomen in het nieuwe HR: "De commissie brengt op de eerstvolgende algemene vergadering verslag uit van haar bevindingen tijdens de adviesbesprekingen met het bestuur voor zover het punten betreft die naar het oordeel van de commissie voor de leden van de golfclub van essentieel belang zijn".

Aftreden van de heren Woltman en Van der Scheer De voorzitter bedankt Jacob van der Scheer met de woorden dat hij de oudste en de wijste was. Hij hoefde geen opvolger te zoeken, omdat zijn bestuurstaken worden overgenomen door een bestuurslid van het nieuwe bestuur.

Jacob zelf vindt enige verjonging in het bestuur noodzakelijk, maar blijft actief in de herencommissie en verleent nog graag hand- en spandiensten voor de club.

Jaap Woltman wordt door de voorzitter een kritisch en waardevol bestuurslid genoemd.

Hij heeft vanaf 2013 samen met de penningmeester van de stichting het probleem van de cash flow van

de club aangepakt. Zijn bestuurlijke taken zullen door de penningmeester van het nieuwe bestuur worden uitgevoerd.

Jaap bedankt de bestuursleden en de ALV voor het in hem gestelde vertrouwen. Het was veel werk, maar hij heeft het graag gedaan.

Aftreden van de heren Van der Burg en Jensma, FAC-leden

De voorzitter bedankt Peter van der Burg en Teunis Jensma voor hun inzet in de Financiële adviescommissie.

Peter geeft aan op blije wijze afscheid te nemen: de door het bestuur verstrekte informatie was altijd open en goed toegelicht. Hij spreekt tevens zijn dank uit aan de ALV.

Na de rondvraag, waar drie leden gebruik van maakten, sluit de voorzitter de vergadering met de opmerking dat het woord crisis "keerpunt" betekent.

Hij beschouwt deze ALV om meerdere redenen als een keerpunt in het bestaan van de golfclub:

- Er is een nieuw bestuur gekozen
- Er is ingestemd met nieuwe statuten en een nieuw HR
- Er komt een investering in een nieuwe lockerruimte
- Er is een adviescommissie benoemd.

Het zijn besluiten die tot doel hebben de club op een hoger plan te brengen.

Hij bedankt de leden voor hun aanwezigheid en inbreng.

DE BAAN IS VAN ONS ALLEMAAL. TOCH?



Dankzij handicarts kun je met een lichamelijk ongemak gelukkig blijven golfen. Prima dus dat het wagenparkje op onze club wordt uitgebreid. Het is echter wel te hopen

dat niet alle chauffeurs net zo weinig respect voor de baan hebben als degene die deze sporen op voorgreen van hole 7 achterliet.

Een van de voorwaarden waarop we na de lockdown weer mochten golfen was de verplichte registratie. Onaangekondigd een rondje lopen is er niet meer bij zolang corona rond waard. Je moet vooraf een tijdslot reserveren voor jezelf en voor je flightgenoten. Tegen die verplichte registratie bestond aanvankelijk hier-en-daar nogal wat weerstand. In tegenstelling tot banen elders in het land was het toch uniek en plezierig dat je in Veendam toe kon geven je aan plots opkomende lust tot golfen. Als er geen wedstrijden waren kon je altijd wel starten op het door jou verkozen moment. Is de registratieplicht echt een dwangbuis en kent het ook voordelen? Nu we er een tijdje ervaring mee hebben, polste de redactie van uw clubmagazine de mening erover bij een aantal willekeurige leden.

Goed bezig op de golfclub Sander Kobus, tekst LW

Ik ga na het werk graag een rondje lopen op de golfbaan. Mijn werk als kredietanalist bij Lendico (onderdeel van de ING) doe ik voornamelijk achter de laptop dus dan is het heerlijk om nog even in beweging te komen. Ik werk sowieso vanuit huis dus de corona periode veranderde voor mij niet direct mijn dag invulling. We konden nog golfen en dat was volgens mij nog precies datgene wat "wel" kon. Ik vond het eerst echt raar toen de golfbanen ook sloten. Uiteindelijk heb ik er wel begrip voor.

Alle leuke dingen konden niet meer doorgaan. Normaal ga ik gemiddeld 1 week in de maand naar kantoor, vestiging Berlijn voor de binding en om met collega's in projectgroepen te werken. Dit is al sinds maart niet meer aan de orde. Dat is wel jammer natuurlijk maar de werkgever heeft wel laten zien dat je hier ook digitaal invulling aan kan geven. Zo hebben we bijvoorbeeld allemaal een pakket thuisgekregen om volgens afspraak op een gezamenlijk moment online pasta te koken. We gaan nu op afstand met elkaar als collega's om.

Het reserveringssysteem: meningen van leden van De Compagnie

NOOIT MEER OP DE BONNEFOOI?



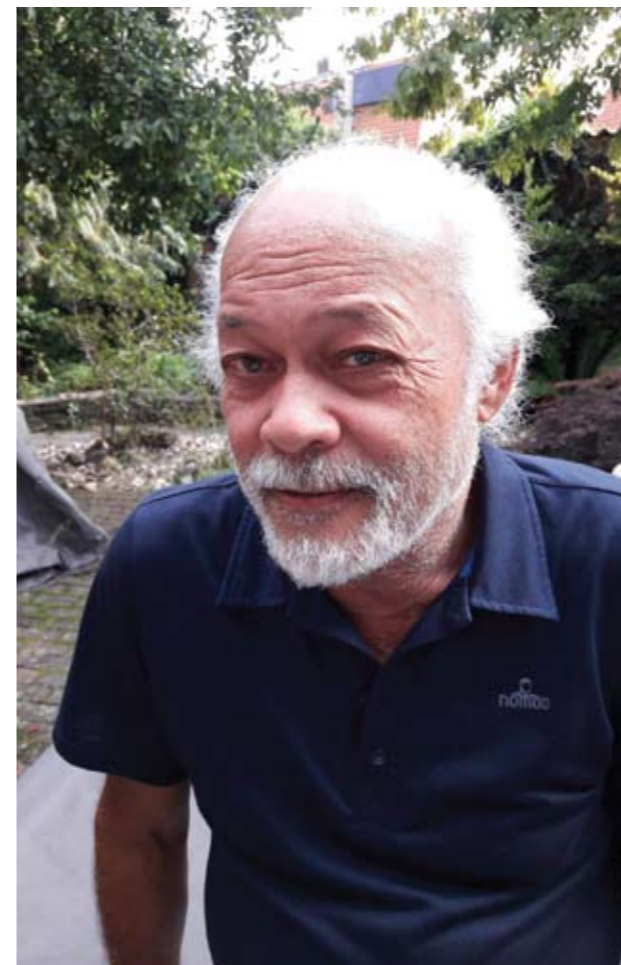
In de periode dat de baan gesloten is geweest, heeft de club deze tijd goed benut om voorbereidingen te treffen waardoor het golfen wel mogelijk is. Het reserveringssysteem is daar onderdeel van en bevat mij prima! Zodra de baan weer openging heb ik direct drie keer in de week geboekt.

In het begin viel het op dat de eerste negen holes steeds vol waren geboekt en de tweede negen holes vrij bleven. Dat zal wel door de onbekendheid met het systeem te maken hebben gehad.

Het reserveringssysteem belemmert mij absoluut niet. De Marshalls gaan ook relaxed om met de starttijden dus prima zo.

Uiteindelijk kun je uit afgelopen periode ook opmaken dat er kansen zijn gekomen om creatief met een en ander om te gaan. Het digitale systeem zou ook mogelijkheden kunnen bieden om andere leden te benaderen die willen uitgenodigd worden om eens te spelen met iemand die je niet kent. In principe kan dat met de data vanuit de ledenlijst. Het lijkt mij in ieder geval de moeite waard om dit te onderzoeken.

Zo zie je maar dat in zo'n moeilijke periode ook kansen worden gecreëerd.



Z'n voors en z'n tegens Marja Bodewes, tekst José N

Ze vindt het een goed systeem. Het is een voordeel dat je altijd kunt starten, er zijn geen opeenhopingen van spelers op de afslag van de eerste tee. Dat moeten we er vooral inhouden.

Volgens haar is het wel jammer dat het sociale contact minder is geworden, omdat je veel clubgenoten niet meer tegenkomt op diezelfde startplek.

Niet positief vindt ze dat het reserveren op de grote baan én bijvoorbeeld erna nog een par 3 spelen (voor de broodnodige training) niet mogelijk is. De oefenfaciliteit (afstandstenen op de eerste tee par 3) zijn zo ook niet meer te gebruiken. Een tweede nadeel is dat de lagere handicappers minder tijd nodig hebben dan de twee uur die ervoor staat en zodoende in een soort ongewilde opstopping terecht komen. Dat kan toch ook niet de bedoeling zijn.

Natuurlijk is daarvoor een oplossing bedacht door Marja: reservering par 3 loslaten of als tweede reservering toestaan.

Altijd wel een starttijd Dick Meis, tekst LW

De coronatijd heeft qua werk niet zo veel voor ons veranderd, in ons sociale leven des te meer. Ik ben gewend om samen met mijn vrouw Bea in ons kantoor aan huis te werken. Het werk loopt ook gewoon door alleen de contacten met opdrachtgevers hebben we geminimaliseerd.

Dat het hele sociale leven platligt is voor ons toch wel de grootste verandering. We zijn graag actief maar we behoren wel bij de risicogroep dus de gezelligheid staat nu op een laag pitje.

Dat de golfbaan dicht ging vond ik heel jammer, maar wel begrijpelijk hoor. Ik sport graag maar ook de tennisbanen gingen dicht evenals de sportschool. Ik was dan ook weer blij dat de baan vrij snel openging. Eigenlijk is golfen op dit moment de enige sport waar ik me veilig bij voel. De anderhalf meter is goed te handhaven. Ik heb gehoord dat er in het begin een club is beboet omdat er geen afstand werd gehouden door spelers onderling. Daar moeten we voor waken, dat is ieder zijn of haar verantwoordelijkheid.

Ook het reserveringssysteem draagt bij aan het gevoel van veiligheid. Het is simpel en werkt prima, alleen bij het kiezen van een gastspeler of introductie vind ik het wat verwarrend. Dat mag van mij iets duidelijker. Verder kun je digitaal de score invoeren en dat vind ik eigenlijk wel zo makkelijk. Ik vind het geen enkel probleem om te reserveren. Ervaring leert dat je bijna altijd kan spelen en ook op het laatste moment is het vaak mogelijk om een starttijd te krijgen. Dat is elders in Nederland wel eens anders.

Ik heb veel waardering voor de golfclub, de vrijwilligers en ook de Marshalls die keihard hebben gewerkt om alles aan te passen aan de situatie. Het golfen en de club liggen mij na aan het hart.

Filevorming bij hole 10

Janneke Wegman, tekst José N
Over het algemeen tevreden over het reserveringssysteem. Je hebt altijd plek, er wordt niet 'geduwd'. Je hebt een afspraak die genoteerd staat in het systeem en daar ga je dan ook heen, ook als je iets minder zin blijkt te hebben, of de weersomstandigheden minder perfect zijn.

Dat de marshals het aansturen is prima, mensen houden zich zo beter aan de regels. Minder positief is de doorkomst op 10, want die is twee uur later dat de afslagtijd op hole een en zorgt voor filevorming.



In alle rust afslaan

Erwin Eikenhorst, tekst P.M.

In het begin was Erwin redelijk sceptisch over het in mei geïntroduceerde reserveringssysteem, maar dit is in de afgelopen maanden bijgesteld naar zéér positief. Erwin: “Het nadeel dat je voor je gevoel niet meer spontaan een balletje kunt gaan slaan, is met het

huidige systeem ook niet aan de orde. Op de dag zelf, of op het moment zelf, kun je eigenlijk à la de minuut een reservering maken via E-Golf4U als de baan vrij is.”

Het grote pluspunt vindt Erwin dat je op het gereserveerde tijdstip naar de teebox kunt gaan, geen wachttijd hebt en in alle rust kunt afslaan omdat ook de volgende flight pas na 10 minuten naar de teebox komt.

Om de 10 minuten starten is prima volgens Erwin. “Het geeft voldoende ruimte tussen de flights om te voorkomen dat er opstoppingen ontstaan in de baan. Voorwaarde is dan wel dat iedereen zich houdt aan de 10 minuten tussen de flights.

Een ander pluspunt is, en er zullen natuurlijk leden zijn die dit als negatief en inbreuk op hun privacy zien, is de informatie die het reserveringssysteem biedt. Te denken valt aan de pieken en dalen in het gebruik van de baan, het bezettingspercentage van de baan etc., maar het geeft natuurlijk ook inzage in het gedrag van de leden, zoals frequentie van spelen, wel/niet afzeggen van reserveringen. Al met al informatie die goed kan worden gebruikt in het beheer van onze prachtige golfbaan. Het enige nadeel wat ik zie is de druk die wordt gelegd op de extra inzet van vrijwilligers zoals de Marshalls. Gelukkig lijkt dit vooralsnog prima op orde.

Je zult het wel begrijpen: ik ben voorstander van het handhaven van het reserveringssysteem.”

Gaandeweg de voordelen ontdekt

Jan Visker, tekst I.K.

Jan Visker is tijdens de lockdown zuinig op zichzelf en zijn familie geweest. Veel gefietst en winkelbezoek zoveel mogelijk gemeden. “Kwestie van gezond verstand gebruiken”, aldus Jan. “mijn credo was dan ook: blijf thoes”

De openstelling van de baan ging gepaard met de invoering van een reserveringssysteem. “Een verademing”, oordeelt Jan. “Achteraf dan. Voor de lockdown kwam ik vaak spontaan naar de baan. Je moest dan weliswaar af en toe wachten, maar nooit lang. Dat vond ik wel prettig. Maar toen het reserveren verplicht werd gesteld merkte ik gaandeweg de voordelen ervan. Het 10-minutensysteem geeft rust. Ik denk voor heel veel mensen, ook voor gastspelers.

Ik schrijf ook wel eens in op een tijdslot dat al geboekt is door iemand anders, maar nooit zonder dat even te overleggen met de betreffende persoon. Dat zijn meestal bekenden. Wat dat betreft speel je zonder te reserveren wat sneller met een onbekende. Die staat dan toevallig op hetzelfde moment op de afslag en je besluit dan om samen door de baan te gaan. Maar alles overwegende bevalt met het reserveren me prima. De tijdsinterval van tien minuten is ook goed, dat hoeft van mij niet korter of langer. Ik zou een-twee-drie niet zo gauw weten wat er aan het systeem verbeterd kan worden.”



Ergerlijk doorlaten komt nu minder vaak voor

Bart Peper, tekst P.M.

Toen ik Bart vroeg naar zijn mening over het huidige reserveringssysteem noemde hij voor- en nadelen aan het systeem. Alles afwegende was Bart toch wel voorstander van het reserveringssysteem.

“Omdat er nu om de 10 minuten gestart wordt, is er meer afstand tussen de flights ten opzichte van starten zonder reservering”, meent Bart. “Hierdoor hoeven



we in de baan minder op elkaar te wachten waardoor we beter in ons ritme kunnen blijven. De doorstroming in de baan is ook beter en er hoeft hierdoor ook minder vaak doorgelaten te worden. Het doorlaten of beter gezegd het niet doorlaten geeft nog wel eens wat

Reserveren is een minpunt

Willy van Est, tekst I.K.

“Ik heb er respect voor dat we nu moeten reserveren. We moeten ons nu eenmaal aan de situatie aanpassen. Maar ik heb het liever niet dat onder normale omstandigheden het reserveringssysteem blijft gehandhaafd.

We gingen regelmatig spontaan een rondje golfen. Maar dat kan nou niet meer. Ik heb voor corona nooit problemen ondervonden, nooit lange wachten meemaakt. Ik zou er dan ook geen begrip voor hebben als besloten wordt het reserveren aan te houden. Zo intensief wordt er naar mijn oordeel niet gegolfd op onze baan.

Een van de dingen die ik juist zo fijn vond in Veendam was, dat als het in je opkwam om te gaan golfen, dat het ook mogelijk was. Als ik nu zin heb om te gaan golfen, moet ik kijken of er wel of geen plaats is. Datzelfde geldt voor de par3-baan. Daar is reserveren helemaal overbodig, daar loopt haast nooit een kip. Als men het reserveren doortrekt, ervaar ik dat echt als een minpunt “

ergernis en dat komt nu minder voor.

Met het huidige reserveringssysteem is het duidelijk wanneer er ruimte is om op hole 10 te starten. Voorheen werd er nog weleens snel afgeslagen op hole 10 terwijl spelers van hole 9 al op de green stonden of zelfs er al aankwamen. De spelers vanaf hole 9 moesten vervolgens op de tee van hole 10 wachten met afslaan omdat er ‘zomaar’ een andere flight was gestart.

Het reserveringssysteem laat alleen de beschikbare starttijden zien. Je zult hierdoor nooit verrast worden door een wedstrijd als je vergeten was de baanagenda te controleren en je dan dus de baan niet op kunt. Statistieken m.b.t. baanbezetting zijn nu mogelijk. Dit geeft inzicht in de bezetting van de baan en zo kan er bijvoorbeeld efficiënt bepaald worden op welke dagen/tijden de inzet van een Marshall het meest gewenst is.”

Maar Bart ziet ook enkele nadelen: “Nu is een extra administratieve handeling nodig. Je moet vooraf een reservering maken en voorheen kon je de baan op zonder reservering.

Een drempel is het E-Golf4U reserveringssysteem zelf. Het vergt wat kennis en handigheid en zolang je dit nog niet hebt is het lastig om een reservering te maken.

Verder moeten flights die een starttijd reserveren maar toch niet kunnen, hun reservering wel (zo snel mogelijk) ongedaan maken. Indien dit niet gebeurt leidt dit tot gaten in het schema en gaat dit ten koste van andere spelers die dan graag hadden willen spelen.”

Al met al hoopt Bart dat de leden de voordelen ervaren van het reserveringssysteem en daardoor gemotiveerd worden om het systeem te gebruiken.

Het huidige systeem, vooral omdat we minder op elkaar hoeven te wachten, mag volgens Bart met een volmondig JA blijven.



CAROLINE FREESE NIEUWE VOORZITTER LEDENCOMMISSIE



Na een paar jaar intensief de kar te hebben getrokken binnen de Ledencommissie, heeft Menno Prins de voorzittershamer overgegeven aan Caroline Freese-Roskam. Zij erft een compleet vernieuwde commissie waarin de Bijzondere Activiteiten Commissie (BAC) en de Activiteiten Commissie (AC) zijn geïntegreerd.

Door het aftreden van een paar leden en het feit dat er leden lid waren van beide commissies, werd de "body" van beide commissies te smal om afzonderlijk door te gaan. De continuïteit van beide commissies was dus in het geding en Caroline was dus in één klap voorzitter van een samenstelling van twee commissies.

De Neary wil graag de nieuwe voorzitter, sorry voorzitter, aan uw voorstellen. Daarom had ik begin september, bij haar thuis in Kropswolde, een gesprek met haar.

Tekst: Peter Meeuwis

Op mijn vraag of ze gevraagd was voor de functie antwoordde ze: "De zittende leden vonden dat ik het wel kon dus ben ik voorgesteld als voorzitter van de gezamenlijke leden- en AC commissie." Dat de commissies nu zijn samengegaan is volgens Caroline niet gewenst en ze vindt dat dit ook tijdelijk moet zijn omdat de doelgroep van beide commissies ook verschillend is. Ook het budget van beide commissies moet gescheiden blijven.

Maar eerst wil ik het even hebben over Caroline als persoon. Het golfvirus heeft haar gegrepen nadat een vriendin haar overtuigd had om golfles te nemen bij Wouter Oosting. Samen hebben ze dit gedaan en in 2008 is Caroline lid geworden van GC De Compagnie. Manlief kon niet overtuigd worden, "golven is maar niks", maar na een paar lessen en door als bedrijfslid mee te doen aan de bedrijvencompetitie kreeg hij ook de smaak te pakken. Waarbij hole 19 nog steeds zijn favoriete hole is. Vanwege verandering van werkgever van haar man zijn ze verhuisd naar het westen van het land. Deze onderbreking van het lidmaatschap in Veendam heeft circa 4 jaar geduurd. Daarna werd de thuishaven Kropswolde met ja, ja, echt een huis aan het water. Beiden werden weer lid van de golfclub en Caroline werd ook lid van de ledencommissie en later ook van de bijzondere activiteiten commissie. Nu zijn we twee en een half jaar verder en heeft ze de functie van voorzitter aanvaard.

Open dag afgelast

De activiteiten van beide commissies, zoals bijvoorbeeld opstapwedstrijden en open dag, werden gedurende de corona lock down afgelast. Nadat de golfbaan weer open ging is er naarstig gezocht naar mogelijkheden om weer iets te organiseren. Door de

corona maatregelen was het organiseren van activiteiten erg beperkt en heeft het nog lang geduurd voordat er weer opstapwedstrijden konden worden georganiseerd. De maatregel dat er geen shotgun mag worden gespeeld tempert nog steeds de spelvreugde. Toch zijn er al weer wedstrijden geweest zoals een regenboogwedstrijd met 36 deelnemers en een opstapwedstrijd voor beginnende golfers.

In de maand september komt de Leden & AC commissie voor de eerste keer bij elkaar met Caroline, figuurlijk gesproken, aan het hoofd van de tafel. Werving van nieuwe commissieleden voor de beide commissies staat hoog op de agenda want er zijn nu te weinig mensen om met twee commissies verder te gaan. Er gaat natuurlijk ook gekeken worden wat voor wedstrijden er gespeeld kunnen worden de rest van het jaar. De corona maatregelen en de tijd van het jaar leveren natuurlijk de nodige beperkingen op. Caroline is in deze erg gedreven om vernieuwend te zijn in activiteiten en spelvormen en niet alleen voor de lage handicappers maar ook voor de starters en hoge handicappers.

De Open Dag is in mei niet doorgegaan om de bekende reden en wordt waarschijnlijk pas volgend jaar weer georganiseerd. Er zal moeten worden nagedacht over hoe een Open Dag te organiseren die ook nog eens Corona-proof is. Een grote uitdaging dus voor de ledencommissie. Vrijwilligers?

Elke maand een activiteit

Dit jaar wil de commissie in ieder geval proberen elke maand een activiteit te organiseren waarbij Annet Weits (clubmanager) ook een belangrijke rol speelt qua planning en op het toezien van het in acht nemen van de coronaregels. Annet is voor Caroline ook een

heel prettige vraagbaak, zeker met de huidige Corona maatregelen.

Wedstrijden die nu al in de planning staan zijn de Vossenjacht waarbij de vos (lees Wouter) de par van de hole bepaald en elke maand een opstapwedstrijd waarbij beginnende golfers onder begeleiding van een mentor door de baan gaan. Caroline gaat samen met de andere commissieleden kijken of er ook nog een stokkenwedstrijd kan worden georganiseerd. Het idee hierbij is dat je met een maximaal aantal stokken, stel 3 of 4, door de baan gaat. Enno, de man van Caroline, ging het een keer proberen samen met golfvrienden, om een beetje gevoel te krijgen hoe moeilijk of makkelijk het is om beperkt te zijn in de clubkeuze. Ook wordt er gekeken of de Sinterklaaswedstrijd weer georganiseerd kan worden. Inmiddels is de stokkenwedstrijd uitgeprobeerd en Caroline heeft na het zien van de scores al wel geconcludeerd dat dit nog niet meevalt!

Zoals jullie kunnen lezen start de Leden & Activiteiten Commissie weer op maar ze kunnen nog wel vrijwilligers gebruiken. In de commissie of helpende handjes bij een activiteit, meld je aan bij het secretariaat van de club.

ANNETS COLUMN

Er worden volop wedstrijden gespeeld en het merendeel van de wedstrijden is goed bezet. In augustus is er een nieuwe gezelligheidswedstrijd 'de regenboogwedstrijd' georganiseerd (zie website voor verslag) door de activiteiten commissie en met een vol deelnemersveld en veel enthousiaste reacties een groot succes!

In augustus is de jaarlijkse 4* wedstrijd - de wedstrijd met circa 20 deelnemers per 4* club- in Leeuwarden gehouden. Havelte sleepte de overwinning binnen en zal volgend jaar in augustus de wedstrijd organiseren.

Menno Prins, de voorzitter van de Ledencommissie heeft in juli het voorzitterschap overgedragen aan Caroline Freese. Menno heeft met veel enthousiasme invulling gegeven aan het voorzitterschap en er samen met deze - in 2017 nieuw vormgegeven - commissie voor gezorgd dat nieuwe leden met plezier deel hebben genomen aan diverse activiteiten zoals de inmiddels drukbezochte opstapwedstrijd en de Par3 wedstrijden. Daarnaast zijn er talloze clinics gegeven, open dagen georganiseerd en flyeracties uitgezet. Menno nogmaals bedankt voor je inzet! Caroline wil ik veel succes wensen met haar voorzitterschap.

Het secretariaat heeft met het teetime reserveren een extra taak erbij gekregen om een ieder te ondersteunen een starttijd te boeken, te wijzigen of te verwijderen. Ook alle gasten dienen te reserveren. Tevens moet er extra gecontroleerd worden op het invoeren van de juiste tijden van de wedstrijden. Dit alles levert

gemiddeld ruim 50-75 (!) extra telefoontjes per dag op en 1000 handmatige boekingen per maand. Mocht u er niet uitkomen kom dan langs of vraag het een van u medespelers zodat u dit onder knie krijgt. We helpen u hier graag mee.

Met betrekking tot de teetijden; er vinden voortdurend aanpassingen plaats om tegemoet te komen aan alle uiteenlopende wensen. Zo is het inmiddels mogelijk om:

- Meerdere starttijden per dag te reserveren. (bijvoorbeeld 2x 9 holes met een pauze ertussen om te lunchen. Een starttijd te reserveren voor de 18 holes baan en voor de PAR3 baan.
- Een 4-bal te reserveren ná 14.00 uur waar tussen 14.00 -16.30 uur wel een handicap beperking aan vast zit om de doorstroming te bevorderen. (Zie website) U kunt dit allemaal teruglezen onder het stukje protocol.

De vereniging zijn wij met elkaar. Onze golfclub draait op vrijwilligers, we doen het met en voor elkaar. Kijk ook eens op de website voor een overzicht van 'vrijwilliger' vacatures. Van wedstrijdleiding in een van de diverse commissies, tot marshalls, redactielid van deze Neary of het schilderen van tegels door de baan er zijn diverse mogelijkheden om een bijdrage te leveren. Door verhuizing, ziekte of ander (vrijwilligers) werk zijn er voortdurend 'nieuwe' vrijwilligers nodig evenals de beweging die wij als vereniging maken. Mocht er toch eens iets niet gaan zoals gewenst, hopen we op een stukje begrip naar de vrijwilligers die het toch allemaal maar weer mogelijk maken.

Ik kijk uit naar een mooie herfst met veel prachtige golfdagen!

AT YOUR SERVICE

De registratieplicht die van overheidswege de club werd opgelegd is enerzijds bedoeld om samenklontering van enthousiaste golfers te voorkomen, anderzijds om bij een uitbraak de bron van de besmetting te kunnen achterhalen.

Registratie heeft echter pas dan zin wanneer



Joop Klimp

“Ik heb me als marshal gemeld toen het reserveringssysteem werd ingevoerd. Dat neemt niet weg dat ik al een uitgebreide ervaring had met het marshalwerk. Op mijn vorige club, Westerwolde, zat ik twee keer per week in die functie op de car en ik had ik de leiding over alle marshals. Toen hier nieuwe marshals gezocht werden heb ik me direct gemeld. Ik had nog wel een middag over en ik vind het wel leuk maar ook noodzakelijk werk. Bovendien spreekt het omgaan met mensen me enorm aan. De diensten van drieënhalf uur zijn redelijk lang, maar de tijd vliegt om. Je praat met veel mensen, let erop dat ze niet te vroeg te laat starten. Want soms moet je weleens iemand tot orde roepen, zoals ik laatst meemaakte met een speler die de tijd niet helemaal in de gaten hield. Stond voor het clubhuis druk in de weer met zijn tas. Daar ben ik toen maar even naar toe gereden om hem te vertellen dat zijn starttijd dreigde te vervallen.

Mopperaars ben ik niet tegengekomen. De meesten mensen zijn wel tevreden over het reserveringssysteem. Ze hebben ook respect voor de marshals. Door mijn ervaring in Westerwolde weet ik dat je als marshal op de eerste plaats gastheer bent. Vooral greenfeespelers stellen het zeer op prijs wanneer je de nodige aandacht aan ze besteedt. Wanneer de situatie dat toelaat, rij ik door de baan en vraag gasten of alles naar wens is. Dat wordt gewaardeerd. Verder moet je zaken zo flexibel mogelijk regelen wanneer zaken niet helemaal lopen zoals gepland. In overleg een éénbal voor laten gaan voor een flight van drie man bijvoorbeeld.”



Anton Weisbeek

“Ik heb me direct aangemeld om marshaldiensten te draaien toen de baan na de lockdown weer openging. Ik heb altijd al gezegd dat de club een beroep op mij kon doen als het gaat om vrijwilligerswerk. Daar heb ik nu de tijd voor, want per april jongstleden ben ik gestopt met werken. Met pensioen. Omdat het aanbod aan marshals voldoende is hoef ik slechts een keer per week een dienst te draaien, alhoewel ik nog wel eens een keertje wil invallen.

In deze situatie geef je als marshal invulling aan je taak als gastheer. Ik probeer althans zo weinig mogelijk politieagent te spelen. Dat neemt niet weg dat ik bij mensen die ik niet ken erop let of ze een lidmaatschapstas aan de tas hebben. Soms vraag ik ook of de spelers wel een pitchvork op zak. Want ik sta nogal eens verbaasd over het aantal deuken in de greens. Je vraagt je af of een groot deel van het ledenbestand nog wel in staat is om te bukken, anders dan om balletjes op te rapen. Maar goed, het werk van marshal is plezierig. Vooral als je van gastspelers complimenten over de baan krijgt. Dan voel je je toch wel een beetje trots. Vervelende ervaringen heb ik niet, behalve dan dat een enkeling denkt dat die onder of boven de wet staat. Daar mag je dan wel wat van zeggen. Over het registratiesysteem zijn de meesten positief. Ze hoeven niet meer op een kluitje een half uur of langer op de teebox staan voordat ze eens een keertje kunnen afslaan. Het is rustiger zo. Bovendien – als je heel eerlijk bent – na drie uur kun je altijd wel terecht. Er is dan altijd wel een gaatje om je in te schrijven.

Ik denk dat het systeem een blijvertje wordt. Net als ik. Want als we weer in normale doen zijn stel ik met wederom als vrijwilliger beschikbaar.”

er ook een effectieve controle plaatsvindt. In de praktijk kwam het er op neer dat de club de marshalgroep moest uitbreiden tot een klein legertje. Dat is helemaal gelukt. De 10 marshals die al diensten draaiden voor de uitbraak hebben er 20 collega's bijgekregen. Dit artikel wil een ode zijn aan deze vrijwilligers die een of meerdere dagdelen per week onze



Rien Broekhuizen

“Ik ben nu zo'n jaar of drie marshal, voor één dienst in de week. Die frequentie houd ik nu ook aan, maar ik heb bij Jannie wel aangegeven dat, als de nood aan de man komt, ik wel eens vaker wil bijspringen. Jannie en Annet doen overigens fantastisch werk. Ze hebben het goed voor elkaar. Het werk van de marshals is, in vergelijking met voor de corona-uitbraak, wel sterk veranderd. Vroeger reed je veel meer je rondjes door de baan om alles een beetje te stroomlijnen en om toe te zien of de spelers hun pitchmarks wel herstelden of niet met hun kar tussen de bunkers en de green hun weg vervolgd. Nu ben je veel meer gastheer, zeker naar de greenfeespelers toe. Daarnaast ben je uiteraard wel alert om te kijken of iedereen start op de juiste tijd.

Over het algemeen hoor ik weinig klachten over het registratiesysteem. Een enkeling geeft aan dat hij bedankt voor het lidmaatschap als het blijft bestaan. Maar de meerderheid is er tevreden over omdat het meer rust geeft. Moeilijkheden zijn er dan ook bijna nooit. Af en toe komt het voor dat een flight die 18 holes loopt eerder wil afslaan op hole 10 dan na de twee uur die er voor staat. Op die momenten moet je nog wel eens regelend optreden. Maar over het algemeen ben je geen politieagent. Soms wordt er ook wel de nodige flexibiliteit van je gevraagd. Zo had ik laatst een groepje greenfeespelers die te laat waren. Die heb ik naar het clubhuis gedirigeerd voor een kop koffie met de mededeling dat ik ze zou halen als er een gaatje was om te starten. Toen ik ze na 10 minuten kwam halen, zaten ze tot mijn verbazing heerlijk uitgebreid te lunchen. Dat was natuurlijk niet de bedoeling. Maar en fin, ik heb ze later nog de baan op kunnen loodsen. Voor de coronatijd was wel meer door de baan. Maar deze invulling van de marshaltaken ontmoet veel waardering. Mensen stellen ons werk echt op prijs.”

leden en gastspelers opvangen en er voor zorgen dat ze op de juiste tijd en op juiste hole starten.

Helaas kunnen we ze niet allemaal aan het woord laten, maar met vier van hen had de Neary een kort vraaggesprek over hun ervaringen.

Tekst: Ive Krikke



Guus van Bommel

“Vorig jaar ben ik als marshal gestart. Mijn overbuurman was dat al een tijdje. Toen ik eens een rondje met hem liep heb ik aangegeven dat ik daar ook wel voor voelde. Ik was net met pensioen, dus ik kreeg er nu de tijd voor. Het is verschrikkelijk leuk werk. Je hebt veel contacten met de mensen. De laatste tijd draai ik wat meer surveillancediensten. Daarvoor zat ik wat meer in het marshalhokje. Ook leuk, maar wat statischer maar je komt er wel heel veel mensen tegen. Een mooie ervaring vond ik het toen we na de lockdown weer open gingen, de mensen oprecht blij waren. Iedereen was enthousiast om weer te gaan spelen. In het begin spraken leden nog wel eens hun twijfels uit over het reserveringssysteem. Ze hadden weliswaar er begrip voor dat het in deze situatie niet anders kan. “Maar we waren altijd zo'n mooie open club, je kon spelen wanneer je wilde”, werd er dan gezegd. Gelukkig hadden we de zaken vrij snel goed op de rails staan. Nu merk ik dat veel spelers wel blij zijn met die tien minuten die er tussen de starts zijn. Dat geeft ze rust, ook door de baan.

Woensdagavond in mijn vaste surveillancedienst. Mensen vinden het best prettig dat je er bent, maar een enkeling schrikt ook wel. Denken kennelijk dat ze iets fout hebben gedaan. Een tijdje geleden overkwam me iets leuks. Ik reed naar twee spelers die aan het zoeken waren. “We weten dat het niet mag, maar alsjeblief, wil je even helpen zoeken want we zijn allebei onze bal kwijt”, kreeg ik te horen. Het was rustig, dus ik heb maar even meegezocht. Toen ze weer in het clubhuis waren, brachten ze wel even een wijntje naar het marshalhok om me te bedanken. Om dit soort dingetjes doe je het natuurlijk ook.”



ou' by flair

FLAIR mode

Kerkstraat 52
9641AT Veendam
Tel 0598-625221
www.facebook.com/flairmodeveendam



Wilma Meins
schoonheidssalon

Winkler Prins Passage 52, Veendam. Telefoon (0598) 614468
www.schoonheidssalonwilmameins.nl

- Huidverjonging en verbetering
- Permanente make-up, hairstroke, schaduwtechniek en eyeliners (altijd goed zittende make-up op een zeer natuurlijke manier)
- Pedicure (ook voor diabetici en reuma patiënten gespecialiseerd)
- Definitief ontharen d.m.v. Plasmalite
- Verwijderen van couperose en pigmentvlekken



Hensen BEDDEN

Kerkstraat 19, Veendam. Telefoon 0598 - 612412
www.hensenbedden.nl



DE BOER GROOTHANDEL SCHUUR
KANTOORCENTRUM

De Zwaalkom 14
9641 KV Veendam
www.deboerschuur.nl



Geling Plants
uw hovenier

www.geling-plants.com



Suurland Het huis, het geld & de zekerheid

Beneden Westerdiep Molenveste aan de Molenstreek

Thuis in modern... en historisch Veendam

Kerkstraat 63, 9641 AP • Veendam • Tel. (0598) 61 49 85

www.suurland-makelaardij.nl



Adverteren in de Neary?

Mail info@golfclubveendam.nl



HET RIJKE CLUBLEVEN

Deze rubriek geeft een impressie van wat er zich zoal binnen de club afspeelt, of af gaat spelen. De artikelen zijn afkomstig van commissies of leden die (nog) eens de aandacht willen vestigen op een bijzondere of plezierige activiteit. Uw bijdrage is van harte welkom.

Bedrijvendag 28 augustus

Ester Wortmann, lid bedrijvencommissie

's Ochtend om 10 uur verzamelen alle deelnemers zich in het clubhuis waar de koffie en gebak al klaar staat. Het is een leuke groep van zo'n dertig mensen en ze hebben er zin in! De groep bestaat uit beginnende golfers en mensen die nog nooit gegolfd hebben. Dat komt goed uit, aangezien Marjan, Eddy en ik enkele groepjes moeten begeleiden. Immers, in het land der blinden is één oog koning! We starten op de driving range. Wouter legt de beginselen uit. Het vasthouden van de club, het maken van een swing, de stand van de clubs. En omdat Wouter met zoveel gemak de ballen in en over het water slaat krijgen de deelnemers het idee dat het niet echt een moeilijke sport kan zijn. We lopen naar de zijkant van de driving range waar een ieder een mandje met ballen mag slaan. Je ziet de deelnemers geconcentreerd zwoegen op hun swing. Wat valt dat tegen! En als er dan eens een goede bal wordt geslagen is de euforie groot. Iets wat elke golfer bekend voor zal komen. Alle deelnemers zijn het er over eens dat het toch wel een hele technische sport is. Maar het enthousiasme blijft onveranderd. We lopen door naar de putting green. Wouter heeft hier een klein wedstrijdje bedacht. Ook hier wordt geconcentreerd en met veel fanatisme geput. En dan komt het 'echte' werk. Op naar de Par 3. Er worden flights gevormd en Marjan, Eddy en ik spelen op persoonlijke titel mee. Wat een ontzettend leuke ochtend en er zitten waarlijk talenten tussen.

We sluiten de ochtend af met een uitstekende lunch in het clubhuis waar de prijsuitreiking volgt. Alle deelnemers zitten qua punten vlak bij elkaar. Dan krijgen de deelnemers nog een goodiebag aangeboden vanuit de club. En met deze leuke geste sluiten we de ochtend af. Het was wederom een zeer geslaagde bedrijvendag!

De clubkampioenschappen jeugd zijn gespeeld Linda Wijnbergen

Op zondag 6 september j.l. streed de jeugd voor het clubkampioenschap. Het was de eerste keer dat de nieuwe jeugdcommissie de clubkampioenschappen heeft begeleid. Gelukkig

hebben we veel hulp gehad van de wedstrijdcommissie, pro Wouter en het bestuur. We kunnen niet anders zeggen dan dat het een leuke dag was met genoeg uitdagingen voor de toekomst.

Het weer was wisselend. De eerste flight van Lars Meuken, Julian Dijk en Emir Eganovic heeft het droog gehouden. De tweede flight bestaande uit Seph en Thees Scheen en Max Lieberom hebben het de laatste holes in de regen uitgespeeld.

Lars met een handicap van 5.9 en Julian met een handicap van 13 hebben Strokeplay gespeeld. Emir heeft stableford gespeeld maar moest helaas na de eerste 9 holes stoppen doordat hij last van benauwdheid had.

Max, Thees en Seph hebben stableford gespeeld en hebben allen een handicap van 54.

Er was naast de wil om te winnen ook genoeg sportiviteit om het ook leuk te hebben. En dat is natuurlijk precies wat we als jeugdcommissie beogen. Julian is zelfs nog dapper (zonder schoenen) in het water gaan staan om die allerlaatste hole te winnen. Helaas de bal deed niet wat er van hem verwacht werd.

Tegen half 2 waren de nieuwe clubkampioenen bekend. Strokeplay:

1. Lars heeft gewonnen met 85 punten (strokeplay) en mag zich de Clubkampioen van 2020 noemen.
2. Julian met een score van 91 punten is op de tweede plek beland.

Van de jongens met handicap 54 stableford is;

1. Seph Clubkampioen geworden met 15 punten.
2. Thees met 12 punten 2e
3. Max met 5 punten 3e

Er waren bloemen, prijzen en balletjes voor de winnaars en uiteraard hebben we de prijsuitreiking vereeuwigd met een fotomoment.

Ciska Gerdes heeft namens het bestuur de bekertjes goud, zilver en brons uitgereikt waarna de voorzitter van de jeugdcommissie, Martin van Delden de middag afgesloten.

De volgende activiteit van de jeugdcommissie is op 18 oktober 2020. Binnenkort meer bericht hierover.

V.l.n.r.: Julian, Lars, Thees, Seph en Max





ROZENSTAD

GERECHTSDEURWAARDERS

INCASSO - GERECHTSDEURWAARDERS - JURISTEN

WWW.ROZENSTAD.NL - INFO@ROZENSTAD.NL

Van Delden



Bouw

Woningbouw

Utiliteitsbouw

Industriële bouw

Onderhoud/Renovatie

Restauratie

0598 49 18 88

Van Delden Bouw BV
Dorpsstraat 172
9605 PE Kielwindweer
info@vandeldenbouw.nl

www.vandeldenbouw.nl

Het is zover. Het moment is aangebroken dat je dacht dat nooit zou komen. Het is half augustus en de langste hittegolf ever hangt boven Nederland; te warm om te golfen, te warm om te wandelen, te warm om te slapen en zo kan ik nog wel een tijdje doorgaan, maar ik wil geen problemen.

Het dekbed ligt verloren in een hoek van de slaapkamer, afgedankt en afgehaald. Op het bed ligt nog wel de hoes in een grote prop, zonder mededogen door woelende, trappelende voeten naar het voeten-einde geschoffeld. Het is snikheet, twintig onversneden graden, om twaalf uur 's nachts, en als het niet pikdonker zou zijn buiten, zou je gewoon in de tuinstoelen op het terras kunnen gaan zitten en misschien doet u dat ook wel.

Omdat we ons niet willen laten kennen (kom op, paraplu mee...) hebben we op de site van De Compagnie een slot gereserveerd, u heeft ze allen vast en zeker wel gezien, de blokjes bestaande uit drie minuscule vierkantjes waar je jezelf als een stipje in kunt plaatsen in het kleurtje van je sekse (bij ons beiden zachtroze), om een rondje te lopen met, oh heerlijkheid, op tien minuten afgepaste afstand voor je en op tien minuten afgepaste afstand achter je pas weer een andere flight, en maar maximaal drie personen. Maar toch ook stiekem wel met heimwee naar de tijd, echt nog maar een half jaar geleden, dat je zelfs nog zonder reserveren kon spelen, gewoon naar de baan, parkeren tussen een groot aantal zwarte en donkerblauwe bolides, (is die kleur goedkoper?) niks langs de marshal ter controle en de verificatie, gewoon achteraan sluiten. Dat was in het drukbevolkte wriemelende westen van het land sowieso al een unicum waar we trots over konden opscheppen.

Maar nu dus reserveren. Helaas gebruiken sommige flights wintertijd, zomertijd én etenstijd om te bepalen hoe laat het is en of het tijd is voor het 'slotmoment' (toch bijzonder omdat het normaalgesproken een naderend einde aangeeft). Als je als reeds gestarte flight omkijkt (niet doen, niet doen!) zie je soms een indiaanachtige figuur op de afslag staan, hand horizontaal boven de ogen (want verticaal ziet hij niets, zo luidt de mop), balletje al op de tee en zijn (sorry voor de mannelijke vorm in dit voorbeeld, maar ja...) lichaamstaal op 150 meter afstand spreekt duidelijke taal: 'hallo, je loopt in de baan van mijn schot.'

Maar terug naar het rondje zweetzwaaien met hindernissen, hink-stap-sprong van schaduwplekje naar schaduwplekje waar je bal wél ineens midden op de fairway en dus in de verzengende hitte blijkt te kunnen landen (doet ie anders...). De paraplu staat parmantig pal rechttop in de buggy-houder en is ineens bevorderd tot parasol. Het moet dan maar zo, want we hebben te lang in de wachtstand moeten staan en laten ons nu niet door een hittegolfje meer of minder van de baan jagen. Wat óók nog kan is voor dag en dauw de baan in, vijf uur op, half zeven op de green van negen en door naar tien als de rest van Nederlands een klap op de wekker geeft. Voordeel daarvan is ook dat het golfballetje van je flightgenoot precies aangeeft hoe de green loopt want er blijft een mooi streepje over in de ochtenddauw waaraan je feilloos kan zien hoe de hazen lopen. Dit voordeel vervalt als je de

Column

SLOT-MOMENT

José Nuijten

betere approacher bent, natuurlijk.

Wanneer je dan weer naar huis rijdt zie je 'De Scholen Zijn Weer Begonnen' tussen de bomen bungelen, een week vroeger dan de werkelijke openstelling, zodat de automobilist zich tijdig kan voorbereiden op flink foeteren op al dat fietsende grut. Zelf hoef ik niet meer met een spatscherm voor 32 leerlingen te staan en tot diep in de winter met de ramen wagenwijd open en mijn nepnertsbontmuts op (de nertsen hebben gewonnen!) de derde persoon enkelvoud uit te leggen in het Engels. Die mannen en vrouwen zijn óók onze nieuwe helden, en ik zal aan hen denken als ik in september mijn uitgestelde Franciscus pelgrimstocht loop van Assisi naar Rome, waar geen witte balletjes zich miraculeus verstoppen in de semi-rough, je op niemand hoeft te wachten en je niets anders nodig hebt dan twee stokken, voortstappende voeten, een neus, ogen en een bereconditie. Een aanrader als je het golfen even niet meer ziet zitten, maar wel even oefenen van tevoren. Hopelijk is storm Francis geen figuurlijke waarschuwing voor mij. We zullen zien.



IK HEB HET NOG NOOIT GEDAAN, DUS IK DENK DAT IK HET WEL KAN *)

Lage handicappers zijn talentvol. Ze hebben een natuurlijk gevoel voor tempo en zijn zeer balvaardig. Zonder deze eigenschappen zul je nooit een single player worden.

Toch?

Veelal verklaren wij succes en het neerzetten van mooie prestaties op basis van talenten en vaardigheden.

Carol Dweck, professor Psychologie aan de Stanford University, oordeelt daar wat genuanceerder over.

Zij deed met haar studenten intensief onderzoek naar prestatie en succes. Haar focus lag daarbij op motivatie,

inzet, doorzettingsvermogen en de manier waarop we omgaan met falen en feedback. Ze ontdekte dat vaste mindsets of groei mindsets van grote invloed zijn op de leerhouding. De ene mindset omarmt problemen als

kansen om te ontwikkelen, de andere denkwijze vermijdt ze uit angst om te mislukken. Iedereen heeft beide mindsets in zich, soms wisselen we van de ene mindset naar de andere.

Wat kunnen we als golfer daar van leren?

Wouter Oosting/Ive Krikke

Michael Jordan: Genieën worden niet geboren, ze worden gemaakt

Wanneer je geloof hebt dat je obstakels kunt overwinnen en nieuwe dingen kunt leren, dan is er heel veel mogelijk! Neem nu de carrière van Michael Jordan. De basketbalcoaches op de highschool die hij bezocht vonden zijn spel te matig om hem te selecteren voor het schoolteam. Je zou de mensen de kost moeten geven die dan zullen denken dat ze niet goed genoeg zijn en waarschijnlijk nooit goed zullen worden.

Jordan dacht daar anders over en trainde daarom des te harder om te bewijzen dat hij wel in het team hoorde. Het jaar erop werd zijn harde werken beloont en groeide hij uit tot de ster speler van zijn team.

Nu wordt Jordan gezien als een basketbalgenie, maar dat is pas na jaren van training gekomen. Hij heeft zichzelf tot 'genie' gemaakt en is dus niet zo geboren. Dankzij een groei mindset.

Iemand met een op groei gerichte mindset gelooft dat kwaliteiten, intelligentie en persoonlijkheid niet vast staan, maar dat je je verder kunt ontwikkelen door te leren en ervaringen op te doen. Iemand met deze houding durft meer zichzelf te zijn en ziet kwetsbaarheid als een kracht. Mensen met een groei mindset geloven dat je je kunt ontwikkelen door er moeite voor te doen.

Vaste mindset

Je mindset wordt bepaald door de overtuigingen die je hebt over je intelligentie, vaardigheden en kwaliteiten. Iemand met een vaste mindset is ervan overtuigd dat kwaliteiten vaste eigenschappen zijn, en dat deze eigenschappen verantwoordelijk zijn voor succes. Eerder behaalde goede resultaten worden gezien als een deel van de eigen identiteit en daardoor worden - vaak onbewust- uitdagingen, leerzame kritiek en successen van anderen als bedreiging gezien. Iemand met een vaste mindset durft niet altijd zichzelf te zijn, ziet kwetsbaarheid als zwakte en vraagt niet graag om hulp. De grootste angst is om dom over te komen, te falen of zich afgewezen te voelen. Een vaste mindset maakt het daardoor lastiger om je verder te ontwikkelen waardoor je minder bereikt dan mogelijk is.

Mindsets zijn te veranderen

Het is dus een mythe dat bij de geboorte bepaald is dat je een 'genie' of 'talent' zult zijn of niet. Mentale kracht blijkt vaak de doorslaggevende factor. Ook, en misschien wel juist, bij golf. Een vaste mindset of een groei mindset zijn van grote invloed op je leerhouding. Hoewel mindsets een belangrijk deel van je persoonlijkheid zijn, zijn ze te veranderen. Bovendien kan je mindset verschillen per vaardigheid. Je kunt bijvoorbeeld geloven dat intelligentie ontwikkelbaar is, maar dat creatieve vaardigheden vast liggen. Om je groei mindset verder te ontwikkelen, adviseert Carol Dweck om 'proberen' te vieren. Niet het eindresultaat prijzen, maar vooral de inzet.

Een paar punten die belangrijk zijn om dit te ontwikkelen zijn ;

- Focus op het proces (focus op jouw taak, niet alleen het einddoel)
- Specifieke trainingen doen (maak leerdoelen voor jezelf / baken goed af welke handeling je wilt leren)
- Feedback vragen (Leer van feedback)
- De juiste coaching (iemand die jou blijft uitdagen)
- Ga juist uitdagingen aan (ga ze niet uit de weg)
- Geef niet op (de aanhouder wint!)

“Progress is impossible without change, and those who cannot change their minds cannot change anything.” George Bernard Shaw

Carol S. Dweck (17 oktober 1946) is professor psychologie aan Stanford-universiteit. Zij studeerde in 1967 af aan het Barnard College en behaalde in 1972 een doctorsgraad aan de Yale-universiteit. Zij doceerde aan de Columbia-universiteit, Harvard-universiteit, en de Universiteit van Illinois te Urbana-Champaign voordat zij in 2004 toetrad tot de faculteit van Stanford. Het onderzoek van Dweck focust voornamelijk op motivatie.

Eén van haar bevindingen:

Als kinderen geprezen worden met uitingen als "Goed gedaan, dat is heel slim van jou" is het veel waarschijnlijker dat zij een gefixeerde manier van denken zullen ontwikkelen, terwijl complimenten als "Goed gedaan, je hebt er zeer hard voor gewerkt" waarschijnlijk tot een "groei"-mindset zullen leiden. Met andere woorden, het is mogelijk mensen aan te moedigen, bijvoorbeeld om vol te houden ook als zij falen, door ze te stimuleren op een bepaalde manier te denken.



ROOKIE HOOKIE

José Nuijten

Vandaag mag ik een gesprek voeren met Rina Copinga, jeugdlid van de Compagnie, verreweg het oudste jeugdlid tot nu toe waar ik tegenover heb gezeten en sowieso heeft ze de primeur als eerste meisje (nou, ja, jongedame al hoor) van het Rookie Hookie hoekje in de Neary. Ik vraag haar om eens wat te vertellen over haarzelf, en ja hoor, Rina is een welbespraakte, vlot babbelende dame, die mij de vragen uit handen neemt. Gelukkig heb ik mijn microfoontje op haar gericht en neem ik alles op. Rina is 17, van 2003, geboren in Delfzijl en woont bij haar ouders.

Vraag: “Rina, vertel eens wat over jezelf.”

“Ik ben net geslaagd voor het gymnasium op het Praedinius in Groningen. Ik ben jeugdlid op De Compagnie en heb hier nu twee jaar les gehad. Mijn handicap is nog 54, dus ik ben niet echt een prof. De PAR-3 baan bezoek ik regelmatig met plezier en soms ga ik op de grote baan. Twee weken geleden ben ik nog in Duitsland geweest, in de buurt van Hamburg, en daar hebben we een paar keer golfed.

Mijn hele familie golft, vader, moeder en zus van 21 die net klaar is met haar bachelor en straks een master in farmacie gaat doen. Eerst heb ik gehockeyd, maar nadat ik daarmee was gestopt heeft mijn familie me meegenomen naar de golfbaan. We zijn ook met zijn allen nog een week in Spanje geweest om het daar meteen echt goed te leren. Het was een resortachtig hotel, Paraleja Hotel waar we met zijn vieren een GVB-cursus hebben gedaan. Gewoon elke dag heel veel golfen en dat hebben we daarna ook in Veendam gedaan. Helaas nu ietsje minder want het is soms wel

lastig om een moment te vinden om te golfen omdat ik nog naar school ga, straks ga studeren en ook nog een bijbaantje heb. Om hier te komen rijd ik eigenlijk altijd met mijn moeder of met mijn ouders mee, dan heb ik les en zij gaan de PAR-3 lopen.

Ik ga nu beginnen met mijn studie in Leeuwarden, de hotelschool, maar ik ga nog niet op kamers, blijf eerst nog thuiswonen. Lekker met de trein en als ik daar genoeg van heb ga ik lekker op kamers. Ik ben nog wel van plan hier lessen te gaan volgen, een keer in de twee weken.

Vraag: “Waarom heb je voor deze studie gekozen?”

“Ik vind hotels en de horeca heel leuk, alles wat erbij komt kijken, het economische aspect, dat je heel veel talen kunt leren, hoe meer hoe liever, en naar het buitenland kunt gaan. Ook het plannen, mensen begeleiden en zo, dat lijkt me echt iets voor mij. Ik heb nog getwijfeld of ik een taalstudie zou gaan doen, maar er is niet een specifieke taal die ik voorrang zou willen geven. Het ligt eraan in welk hotel, in welk land ik zou gaan werken. Bijvoorbeeld als ik in Italië ga werken dat leer ik Italiaans. Ik heb ook zelf Spaans geleerd, onder andere met Quizlet, een onlinetalenprogramma. Je kunt met deze studie ook alle kanten op, je kunt de hotelkant op, hotelmanager, of manager van een bepaalde sector, zoals event manager, waarbij je voor een groep iets gaat organiseren, een festival of zo. Of zelf een bedrijf starten, dat kan ook. Ik zou wel het liefst in het hotelwezen aan de slag gaan.

Vraag: “Heeft het coronavirus nog roet in het eten gegooid voor jou?”

De studie in Leeuwarden wordt deels op school en deels online gegeven. Op de middelbare school was het ook jammer dat corona uitbrak. Toen het bekend werd dat de scholen gingen sluiten moesten wij nog onze mondelingen doen. Dat hebben we uiteindelijk gedaan via TEAMS, met onze docent online gesproken. Heel veel scholen moesten daarna de toets week nog doen maar dat hadden wij al achter de rug, gelukkig.

Tja, ik had dus net al het ‘vervelende’ op school gehad, het feesten zou net gaan beginnen, maar geen examenreis met vrienden naar Milaan, geen gala, gelukkig toch wel nog een diploma-uitreiking uiteindelijk. We hebben nog een tijdje gewacht of er nog iets zou worden georganiseerd voor ons, een laatste schooldag, of zo, maar al snel bleek van niet. Volgende week heb ik mijn introductieweek, die wordt grotendeels online gehouden, ik heb wél een paar dinertjes met mijn klas op anderhalve meter afstand.

Vraag: “Heb je vrienden waarmee je golft?”

Nou, nee, niet echt. Tijdens de les maak je wel vrienden, maar het is niet echt dat we veel contact hebben, ze zijn ook wel wat te jong voor mij. Ik ga geloof ik nu naar een andere groep en er komen wat meiden bij, maar ik heb het wel heel gezellig gehad hoor. Ik heb een keer met een wedstrijdje meegedaan, samen met je ouders en een jeugdlid, maar dat ging eigenlijk wel heel slecht. Het was wel heel leuk om te doen.



Vraag: “Heb je hobby’s?”

Wat ik heel leuk vind is tekenen, vooral het ontwerpen van interieur van huizen. Ik maak al best lang plattegrondjes van huizen, eerst voor de lol, maar ik kan er soms uren mee bezig zijn. Twee jaar geleden heb ik stagegelopen bij een architectenbureau, alleen zij zijn heel erg van de buitenkant van huizen, en dat vind ik helemaal niks, dan gingen ze me uitleggen wat voor soorten bakstenen je allemaal hebt, of ze waren op de computer een trap aan het tekenen. Ik houd het bij mijn tekeningen, gewoon als hobby dan. Als ik straks mijn eigen huis heb, dan ga ik los, heerlijk! Ik heb op school ook bij een musicalgroep en een bandje gespeeld, ik kan een beetje zingen maar dat is niet echt serieus. Op een gegeven moment waren het van die rocknummers en dat is niet echt mijn ding. Op school had je van die open podia en daar gebeurde dat allemaal. Het was gewoon erg gezellig, samen een filmpje kijken of muziek maken. We hadden het allemaal heel druk, maar samen hebben we een ontzettend leuke tijd gehad op de middelbare school.

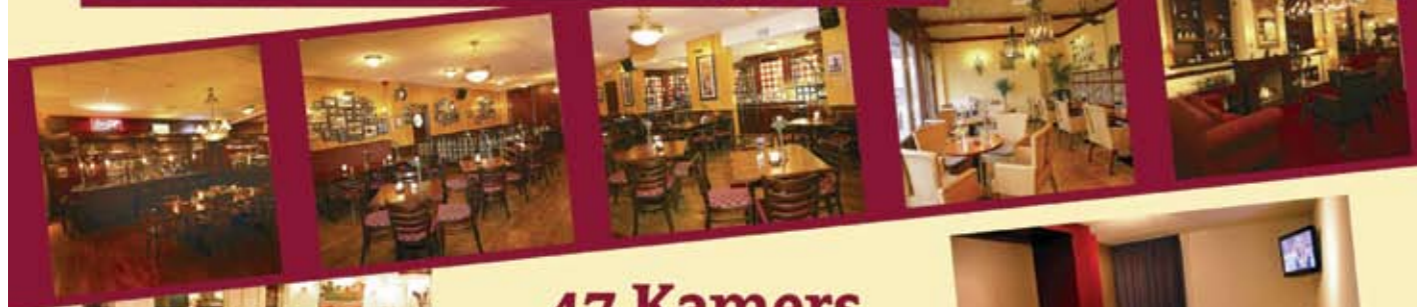
Vraag: “Wat is het mooiste boek dat je gelezen hebt en welke muziekstijl heeft jouw voorkeur?”

Grand Hotel Europa van Ilja Leonard Pfeijffer. Een geweldig boek over het massatoerisme in de wereld. Hoe hij de geschiedenis van de plekken beschrijft en ook naar al die plaatsen toegaat, van Venetië tot Giethoorn. Dit best dikke boek heb ik met veel plezier gelezen. Qua muziek is dat buitenlands popmuziek. Ik ben fan van Mahmood, een Italiaanse zanger die mee heeft gedaan met het songfestival (Soldi). Ik ga in februari naar een concert van hem in Amsterdam als het doorgaat. Ik ben ook fan van het Eurovisiesongfestival, met al die buitenlandse liedjes. Niet allemaal even goed, maar er zitten ook heel goede liedjes tussen. Die persoon google je dan en je luistert ernaar en dan is dat soms verrassend goed.

Rina, bedankt voor het interview, we hebben je een beetje beter leren kennen. Veel succes met je studie in Leeuwarden.



Hotel Parkzicht



**47 Kamers
Grand Café
Restaurant
Zalen
Catering**



**Museumplein 3
Veendam
(0598) 666888**

www.parkzicht.com

Na jaren van lichte daling groeit het leden bestand weer. Dat is tegen de landelijke trend in en de club mag zich dan ook gelukkig prijzen. Wat maakt De Compagnie zo aantrekkelijk voor nieuwelingen. We vroegen het aan twee van hen.

Tekst: Linda Wijnbergen



Greetje is haar hele leven al actief met sporten. Ze loopt twee keer in de week hard, doet aan bootcamp en is in april 2019 begonnen met golfen.

“Ik heb ooit een keer meegedaan met een clinic”, beantwoordt ze onze vraag hoe ze met golfen is begonnen. “Het leek mij wel leuk en na het overlijden van mijn man ben ik met twee vriendinnen de uitdaging van het golfen aangegaan. Het is heerlijk om in de buitenlucht te zijn. Ik ben ook echt een buitenmens en dat is voor mij een belangrijk onderdeel van het golfen.

Na een half jaar heb ik mijn GVB gehaald en inmiddels heb ik een handicap van 47, ik hoop het dit jaar nog te kunnen verbeteren. Het is wel een hele technische sport! Moeilijk vind ik het en soms erg frustrerend. Ik ga wel iets vooruit maar het duurt lang. Veel oefenen maar.

Vaak ga ik met Hans de baan op want we delen de liefde voor het golfen. Ons eerste afspraakje was zelfs op de golfbaan.

Wel is het soms lastig om te golfen met iemand die dat al jaren doet, hoewel dat ook een voordeel kan zijn. Gelukkig is Hans heel geduldig en ik kan veel van hem leren.

Soms ga ik ook wel alleen par 3 lopen om te oefenen. In Emmen heb ik inmiddels ook al gespeeld maar daar zijn de banen smaller wat weer moeilijker is. Ik ga zeker 2 tot 3 x in de week de baan door, dus je kunt wel zeggen dat deze sport mij enthousiast heeft gemaakt.

Mijn hond Noeschka gaat meestal mee. Ze blijft rustig aan de lijn naast mijn karretje zitten en op hole 4 mag ze altijd even water drinken. Voor de rest vindt Noeschka het heerlijk om mee te lopen.

Het reserveringssysteem is op zich prima maar ik vind het wel jammer dat sommige mensen reserveren en

Nieuwe leden

GREETJE REISIGER EN HANS ZWIERS DELEN DE LIEFDE VOOR HET GOLFEN



niet afzeggen als ze niet komen. Dan houden ze de baan bezet terwijl dat niet nodig is.

De golfclub geeft je het gevoel dat je welkom bent. Wouter is een hele goede pro en heeft veel geduld. Ik doe aan opstapwedstrijden mee en hole 19 is ook altijd gezellig. Op dit moment heb ik een par 3-lidmaatschap maar ik weet nu al dat ik volgend jaar voor een volledig lidmaatschap kies.”

Hans Zwieters is gepensioneerd en is 30 jaar geleden via zijn werk bij de ING-bank begonnen met Golfen. “Op een gegeven moment ben ik gestopt met golfen. Achteraf gezien vind ik dat heel jammer“, aldus Hans. “Ik heb het later wel weer opgepakt en inmiddels ben ik nu 14 jaar volledig lid bij de golfbaan in Emmen. Emmen heeft een 9 holes golfbaan. Ik golf daar op woensdag en zaterdag met vrienden.

Vroeger heb ik veel gevoetbald, dus het balgevoel is er wel. Inmiddels heb ik een handicap van 16.9 en heb echt plezier in het golfen. Het is fijn dat Greetje en ik samen een hobby hebben die we kunnen delen.

Ik was aangenaam verrast toen ik voor het eerst op de golfbaan in Veendam kwam. Een mooie baan waar ik als buitenlid met Greetje golf. Inmiddels neem ik mijn vrienden ook mee naar Veendam. De mensen zijn gemoedelijk. Je leert snel andere mensen kennen en de club is heel toegankelijk voor nieuwe leden.

Het reserveringssysteem is geen enkel probleem. In Emmen hebben ze dat al jaren dus ik ben niet anders gewend. Wat ik wel jammer vind is dat ik als buitenlid geen toegang heb tot de golfbanen in Leeuwarden, Zwolle en Havelte. Misschien is daar een mogelijkheid om het buitenlidmaatschap uit te breiden. Verder speel ik hier met veel plezier en ben van plan dat nog jaren te doen.”

Golf ligt zo'n beetje verankerd in de bedrijfscultuur van Nippon Electric Glass. De sport wordt in ieder geval regelmatig ingezet voor relatiemarketing. "Veel van onze internationale klanten zijn enthousiaste golfers", vertelt Co den Besten, die als directeur marketing en R&D verbonden is aan de Westerbroekse vestiging van de Japanse multinational. "We organiseren veel golf gerelateerde evenementen voor onze relaties", licht Co toe. "Zo waren ze al vijf keer onze gast bij 'The Open' in Engeland. Als ze een dag toeschouwer zijn geweest, willen ze zelf ook wel een balletje slaan. Daarom ruimen wij ook een dag golfen in, meestal op een baan in de buurt van Wigan, nabij Liverpool waar we ook een fabriek hebben. Ook nodig ik klanten uit om in Veendam te spelen, als het even kan op een van de bedrijvencompetitiewedstrijden."

Tekst: Ive Krikke

Profiel van een bedrijfslid

NIPPON ELECTRIC GLASS

Golf verankert in de bedrijfscultuur

Nippon Electric Glass (NEG) produceert glas voor allerlei speciale doeleinden: lcd-schermen die in televisies worden gebruikt, glas dat onder meer wordt gebruikt in smartphones en tablets, in zonnecellen, elektronica en optische producten. Het bedrijf heeft de ambitie hierin de beste en de grootste ter wereld te worden.

NEG heeft in haar strategie bepaald dat de onderneming wil groeien op meerdere terreinen. De productie van glas voor displays was altijd de voornaamste bron van inkomsten. Het bedrijf wilde een groter aandeel van de omzet halen uit glasvezel, glas voor optische en elektronische apparaten en glas voor medische toepassingen. Om deze ambitie waar te kunnen maken nam NEG in 2016 twee Europese fabrieken van het Amerikaanse PPG over. Een ervan staat in het Engelse Wigan, de andere in Westerbroek. Daar produceert NEG glasvezels die gebruikt worden om kunststof onderdelen te versterken. Glasvezelversterkt kunststof (GVK) is licht, kan sterker zijn dan staal, is ongevoelig voor corrosie, heeft een hoge elektrische weerstand en is goed bestand tegen chemicaliën. Allemaal eigenschappen die ervoor zorgen dat glasvezel in een oneindige reeks van producten wordt toegepast. Een wereld zonder glasvezel is tegenwoordig ondenkbaar. De vezels die in Westerbroek worden geproduceerd, vinden voornamelijk hun weg naar de automobiel-industrie.

Naast Wigan en Westerbroek heeft de Japanse

multinational wereldwijd nog tweeëntwintig vestigingen. Twaalf daarvan staan in Japan. Verder staat er een reeks productiebedrijven in China (vier), Zuid-Korea (drie), Taiwan, de Verenigde Staten en Maleisië. In Duitsland is een verkoopkantoor gevestigd. NEG behoort tot de top van de 225 Japanse bedrijven die een notering hebben in de Nikkei 225, de graadmeter van de Japanse effectenbeurs.

Belofte ingelost

"Wanneer je in een functie zit als de mijne bij een internationaal bedrijf als NEG, dan zit je vaak in het buitenland. Maar veel dingen liggen nu op z'n gat", vervolgt Co. "Golfen met relaties in het buitenland is er bijvoorbeeld niet meer bij door corona. Dat golfen, maar ook het reizen in het buitenland, mis ik wel. Ik ben ongeveer 15 jaar geleden begonnen met golfen. Mijn voormalige baas beoefende die sport en we waren bedrijfslid van de Noord Nederlandse. Hij vond dat ik ook moest gaan golfen, dan kon ik rondjes lopen met klanten. Maar ik was fanatiek basketballer; heb tot mijn 45ste competitie gespeeld. Op een gegeven moment word je daar toch te oud voor. Directe aanleiding dat ik ben gaan golfen was dat ik een goede klant in Engeland, die helemaal gek was van het spel, beloofde dat, wanneer ik stopte met basketbal, ik zou gaan golfen. In die tijd hadden we een stacaravan op Ameland. Na 10 jaar heb je dan op een gegeven moment het eiland wel gezien; de verveling sloeg toe. Dat vond ik een mooi moment om mijn belofte in te

lossen en ben dus golfles gaan nemen op het eiland. Daar heb ik ook mijn GVB behaald. Een goede zet, want ik golf nu met collega's uit Amerika en Japan en uiteraard met klanten.

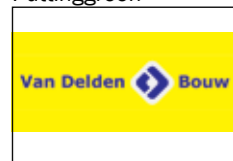
Toen mijn baas met pensioen ging, heb ik het bedrijfslidmaatschap overgeheveld van de Noord Nederlandse naar De Compagnie. Daarnaast zijn we de sponsor van hole 17. Voor ons is het echter wel moeilijk om klanten uit te nodigen voor de bedrijvencompetitie hier. De bedrijvendag valt meestal op een vrijdag en dan is het lastig ze in te vliegen. 95% van onze klanten zit namelijk in het buitenland. Ze moeten dan bereid zijn om hier te overnachten, of als ze uit Duitsland of België komen, 's nachts laat nog eens terug te reizen. Overigens, de relaties die hier hebben gespeeld, vinden het een mooie uitdagende baan. Vooral de 2e negen kunnen ze waarderen vanwege het water dat in het spel komt. Sommigen van hen hebben vroeger ook wel in Glimmen gespeeld, maar hebben meer waardering voor Veendam.

Privé speel ik altijd met een groepje vrienden waarvan de meeste lid zijn in Veendam. Het zijn eigenlijk allemaal ex-basketballers. We zien elkaar dus ook bij Donar op de tribune en we basketballen als recreanten eenmaal per week. Dus als je een groepje lange mannen door de baan ziet lopen, dan zijn wij dat meestal."

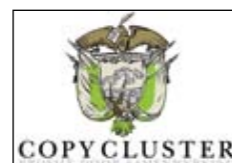


BUSINESSCLUB & SPONSOREN

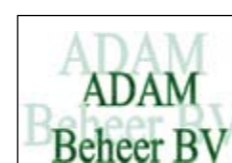
Puttinggreen



Driving rangeballen

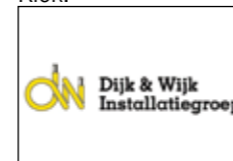


Holevlaggen:



OVERIGE SPONSOREN

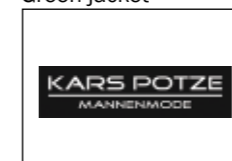
Klok:



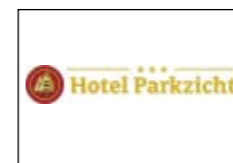
Scorekaarten:



Green jacket



Overige sponsors



Het team van NoordHost Catering & Personeel staat voor u klaar!
Gastvrijheid met een glimlach!

**GEZELLIG
BORRELEN,
hapje eten
of een feest geven?**

Dit kan in ons nieuwe restaurant met zaal. De perfecte locatie voor zakelijke of privé gerelateerde bijeenkomsten.

Golfaan 1
9646 DS Veendam



restaurant - brasserie

DE COMPAGNIE

Extern iets te vieren?



www.noordhostcatering.nl

Heeft u vragen of wilt u reserveren?

bediening@restaurantdecompagnie.nl • 0598-625272



NANNEN

ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

HLB Nannen is een deskundige en inspirerende accountants en belastingadviesorganisatie met een dienstenpakket dat naadloos aansluit bij de behoefte van ondernemers binnen het MKB in Groningen, Friesland en Drenthe.

Kennis van zaken en maximale inzet van ons regionale team en wereldwijde netwerk, daar kunt u op vertrouwen!

WWW.HLB-NANNEN.NL

ONDERNEMEND, NET ALS U

HLB Nannen is gevestigd in Groningen en Emmen

Paterswoldseweg 812, 9728 BM Groningen

TEL: +31(0)50 526 65 33 **EMAIL:** groningen@hnb-nannen.nl