

NEARY

Clubmagazine Golfclub De Compagnie | verschijnt 4 keer per jaar | nummer 3 herfst '23

BROUWHOTEL PARKZICHT



OVERNACHTEN - HUISBROUWERIJ
RONDLEIDINGEN PROEVERIJEN
DINNERSHOW - BORRELEN - CATERING
DINEREN - VERGADEREN - TROUWEN



BOGDIKE
DUTCH CRAFTBEER

DE BROUWERIJ
GRAND CAFÉ - RESTAURANT

BROUWHOTEL PARKZICHT
SLIJTERIJ D'R BIJ
WIJNEN - SPECIAALBIEREN - DISTILLATEN

MUSEUMPLEIN 3 - 9641 AD - VEENDAM

0598 - 666888 - WWW.PARKZICHT.COM - INFO@PARKZICHT.COM



LATIN AMERICAN KITCHEN
THE RANCH
BAR - GRILL - TAPAS

AAN DE RAND VAN
VEENDAM IN HET
GROEN VAN PARK
BORGERSWOLD
VINDT U THE RANCH
HIER KUNT U GENIETEN VAN ONZE
LATIN AMERICAN KITCHEN IN EEN
SFEERVOL RESTAURANT

THE RANCH - PARKWEG 1 - 9642 ZZ - VEENDAM

0598 - 235593 - WWW.RANCHVEENDAM.COM - INFO@RANCHVEENDAM.COM

NEARY

35^{te} jaargang, no. 3, herfsteditie 2023

Samenstelling redactie

Hoofdredacteur en vormgever:

Ive Krikke

info@ivekrikke.nl / 06 50 61 45 14

Eindredacteur:

Henk Meijer

h_meijer@planet.nl/06 20 76 50 20 / 050-318 47 70

Redactielid:

Peter Meeuwis

peter.meeuwis@netvisit.nl / 06 11 00 51 05

Redactionele medewerkers :

Feico van der Ploeg

feic@planet.nl / 06 38 47 74 62

Jitty Jaarsma

jbjaarsma@gmail.com

06 55 33 12 77 / 050-309 28 99

Uw bijdrage voor de volgende editie is welkom.

Stuur uw kopij voor

donderdag 22 november a.s. naar:

neary@golfclubveendam.nl

Druk en verspreiding:

Scholma Print & Media, Bedum

Bezoekadres:

Golfaan 1, 9646 DS Veendam

Postadres:

Postbus 416, 9640 AK Veendam

IBAN: NL31RABO0365039985

Clubmanagement /secretariaat:

werkdagen van 9.00-16.00 uur:

0598 62 52 72

Internet:

www.golfclubveendam.nl

info@golfclubveendam.nl

Clubhuis:

info@restaurantdecompagnie.nl

0598 63 20 68

Northern Golf Shop:

shop@golfclubveendam.nl

06 28 97 94 57/0598 63 30 42

Professional:

Wouter Oosting 06 15 08 59 93

Foto omslag:

Paul Zoet



Van de redactie

Tekst: Ive Krikke

Af en toe word ik in het clubhuis aangesproken door clubleden die mij behulpzaam willen zijn bij de invulling van mijn taak als redacteur. "Zou je in de Neary niet eens aandacht kunnen besteden aan..." Vervolgens krijg ik dan een verhaal te horen over een, al dan niet vermeende, misstand binnen de club. In de meeste gevallen wijs ik het betreffende lid erop dat het bestuur twee keer per jaar een algemene ledenvergadering uitschrijft.

Omdat die vergaderingen door iedereen met een persoonlijk 4*-lidmaatschap kan worden bijgewoond is dat de plek bij uitstek om vragen te stellen aan de bestuursleden, clubzaken aanhangig te maken of uitwassen te signaleren. Verwonderlijk is het dat leden die mij met dergelijke verzoeken benaderen de algemene ledenvergadering nauwelijks en in de meeste gevallen in het geheel niet bijwonen. In dit licht gezien is de publicatie in deze editie van uw clubmagazine over het belang van de algemene vergadering méér dan het intrappen van een open deur.

Uiteraard is er binnen de redactionele formule van de Neary ruimte voor het opnemen van door leden ingezonden bijdragen. Het blad kan een intermediair zijn voor het uitwisselen van gedachten. Dergelijke bijdrage worden, al dan niet ingekort, geplaatst. Echter mét naamsvermelding van de inzender, op voorwaarde dat het ingezonden stuk niet gericht is op herkenbare personen en niet kwetsend is voor medeleden.

Ondanks dat we bij de voorbereiding van elke editie een oproep plaatsen een bijdrage in de Neary te leveren, zien we slechts sporadisch iets in de e-mailbox voorbijkomen. Maar elke keer weer blijven wij reikhalzend uitkijken naar uw inbreng.

In dit nummer:

• Heidag-overleg: op zoek naar onze identiteit	2
• Alsof het spel nog niet genoeg regels heeft	5
• Met een bekende Noordeling door de baan	6
• Het belang van en goedbezochte ALV	8
• Baancommissie: een emmer als vuilnisbak	10
• Fopkes drive	11
• Het rijke clubleven	12
• De erfenis van Ankie Kors	15
• ProPraat. De sport op apegapen	16
• Clubkampioen Strokeplay: Armand Mc Andrew	18
• Column. Feico van der Ploeg	21
• Bevindingen tijdens een opstapwedstrijd	22
• Profiel van een bedrijfslid: RSE	24

Voor een financieel gezonde toekomst Op zoek naar de (ware) identiteit van De Compagnie

Tekst: Ive Krikke

Met ruim 1450 leden is De Compagnie een gezonde en stabiele club. Er zijn maar weinig momenten in het bestaan van onze golfclub geweest waarop de penningmeester zijn haardos niet versneld zag vergrijzen vanwege het zicht op de bodem van de clubkas. Maar ondanks de gezonde financiële situatie baart de opbouw van ons ledenbestand enige zorgen. Van de 1450 leden is ruim 60 procent zestig jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd van deze groep, die 60 procent dus, is zelfs bijna 72 jaar. Om de vereniging financieel gezond te houden moeten we ervoor zorgen dat de lidmaatschapsopbrengsten in de nabije toekomst op peil blijven. Dat kan alleen als we in staat zijn een jongere doelgroep aan te spreken en aan ons te binden. We ontkomen er niet aan om keuzes te maken om de club te sturen in een richting die aantrekkelijk is voor deze doelgroep.

Op dinsdag 25 april hebben de commissievoorzitters, aangevuld met Marit Harryvan, Nigel Carman en Wouter Oosting, op instigatie van en samen met het bestuur, de koppen bij elkaar gestoken. De bedoeling was tijdens deze meeting, waarvan de leiding in handen lag bij twee adviseurs van het bureau Kranz Collins, een aanzet te geven voor het formuleren van een heldere toekomstvisie voor De Compagnie. Hieronder de eerste - voorlopige - rapportage van het bureau, waar nodig voorzien van kanttekeningen.



Bestuur en commissievoorzitter op de heidedag, 25 april op Landgoed Westerlee

Sterktes en zwaktes

Marketeers splitsen zaken graag op in kansen en bedreigingen, ofwel sterktes en zwaktes. In het geval van de golfsport komt het bureau uit op zwaktes zoals: golf is een elitaire dure sport die bovendien veel tijd kost. Het heeft een imago een mannsport te zijn die ook nog eens solistisch en vrijblijvend wordt beoefend. Niemand mist je als je niet meedoet aan wedstrijden zoals dat wel het geval is bij bijvoorbeeld voetbalclubs.

Gelukkig kent de sport ook sterke kanten. De Kranz Collins-adviseurs sommen er drie op: De sport is stressverlagend; tijdens het spel voel je, als het ware, dat je batterij weer wordt opgeladen. De sport is, vanwege een sterke contributiereductie, uitermate betaalbaar voor de jeugd. Tot slot liggen er financiële mogelijkheden door de accommodatie aantrekkelijk te maken voor greenfeespelers.

Waar de adviseurs jammer genoeg aan voorbij gaan is dat golf tot de gezondste sporten behoort. De sport is een calorieën-burner en de beoefenaars leven gemiddeld langer. Wandelen is een veilige manier van sporten en de kans op blessures is relatief laag. Een sterke kant is ook dat je het spel kunt spelen wanneer jou dat uitkomt. Om het plaatje compleet te maken kun je daarbij optellen dat golf uitermate geschikt is voor het opdoen en onderhouden van sociale contacten en zich voor het bedrijfsleven goed leent voor relatiemarketing.

Dezelfde vijver

Om leden te werven accentueer je in je communicatie uiteraard de sterke kanten van de sport. Dat vergt niet zo veel denkwerk en inspanning. Wat betreft de zwaktes is er meer werk aan de winkel. Het ombuigen van nega-

tieve imago's is tijdrovend maar niet onmogelijk. Zo zijn de elitaire kantjes van golf vanaf de jaren tachtig van de vorige eeuw aanzienlijk minder scherp. De NGF voert momenteel een campagne om meer dames aan het golfen te krijgen waarvan de eerste resultaten, ook binnen onze club, zich al voorzichtig aftekenen. Met contributie- en lidmaatschapsdifferentiatie zijn veel clubs bovendien bezig de sport betaalbaar te maken voor bredere groepen mensen. Het vermeende tijdrovende karakter van golf, reden waarom kandidaat-leden tussen de pakweg 25 en 60 jaar niet naar de golfbaan te branden zijn, wordt voorzichtig omgebogen door het promoten van het spelen op een Par 3-baan of het reduceren van het aantal te spelen holes op de grote baan tot slechts 3 of 6.

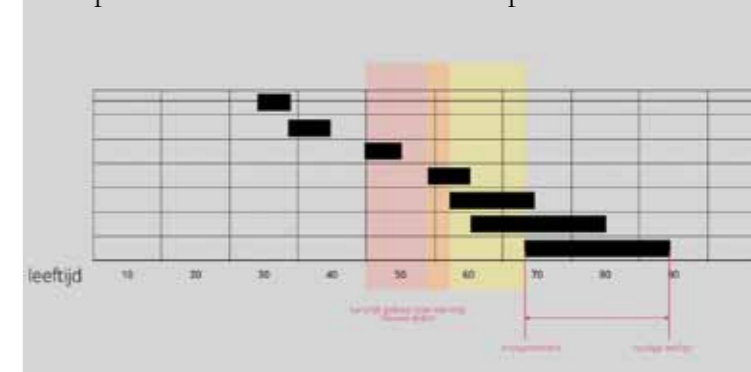
Dat golf zoveel van je tijd opslokt is ook maar relatief. Een rondje van 9 holes leg je immers af binnen 2 uur. Niet zoveel langer dan een voetbalwedstrijd. Aangezien juist uit deze leef-tijdscategorie nieuwe golfers geworven moeten worden om de exploitatie van banen op termijn financieel gezond te houden, wanneer de huidige grijze golf zich niet meer laat zien, zou dat wat meer geaccentueerd kunnen worden.

Maar er zal meer moeten gebeuren om jongere generaties te trekken. Het komt er op neer dat we veel adequater dan we nu doen tegemoet moeten komen aan de behoeften van deze doelgroep. We moeten ze erop wijzen dat ze enkele uren van hun schaarse tijd kunnen inruilen voor 'quality time' op de golfclub. Dat dit mogelijk is bewijst onze businessclub, die mensen van verschillende generaties aan zich weet te binden. Nog een voorbeeld: 'de twintig-dertigers' was een aantal jaren een succesvol initiatief dat met wat meer actieve support vanuit het management mogelijk nog zou bestaan. Bewezen is dat dergelijke formules een meerwaarde kunnen bieden. De denktank die zich gaat buigen over een nieuwe invulling van de oefenfaciliteiten, zoals de driving range, zou dat in het achterhoofd kunnen houden. Daar zou een >>

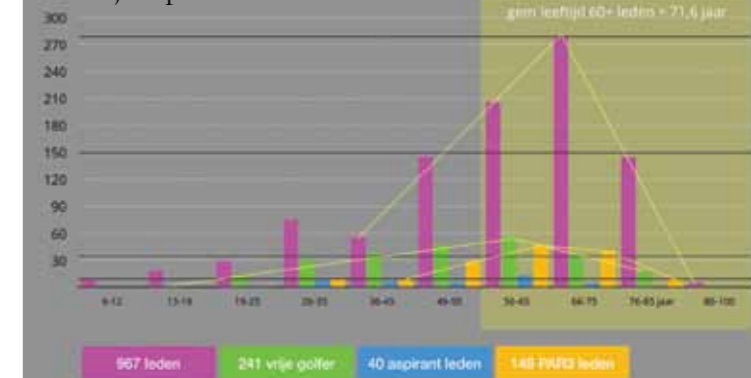


In april 2000 werd, met veel succes, twee maal per maand een speciale wedstrijd en gezelligheidsavond georganiseerd voor 20-30'ers. Later ging die groep door onder de naam 'the young ones'. Geen gelukkige keus. Onder die naam was de groep geen lang leven beschoren.

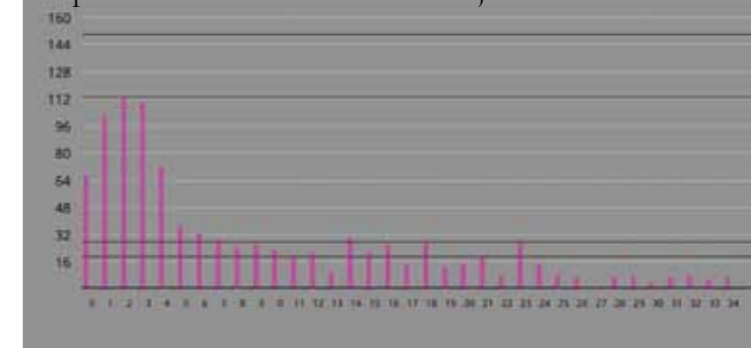
Instapmomenten normaal lidmaatschap



Leeftijdsoopbouw ledenbestand



Opbouw ledenbestand naar aantal jaren lid



Boven:

Deze grafiek geeft weer op welk moment nieuwe leden zich melden. Het aantal 30'ers en 40'ers vormt maar een kleine minderheid. Werk en gezin zijn lijken daar debet aan te zijn. Pas als de kinderen de deur uit zijn en vooral wanneer de carrière in zicht is of beëindigd ontstaat er interesse om te gaan golfen. De 50'ers en 60'ers vormen dan ook de groep waaruit het kansrijk is om nieuwe leden te werven.

Midden:

Deze grafiek geeft duidelijk aan dat de meeste van onze leden nogal wat levenservaring hebben.

Onder:

Uit deze grafiek valt af te lezen hoeveel leden er hoeveel jaren lid van De Compagnie zijn. Van de ca. 150 leden vanaf het moment van oprichting van de club zijn er nog slechts 4 over. Het aantal leden dat enkele jaren lid is (tussen 1 en 4), is relatief hoog. Dat heeft, zo nemen we aan, alles te maken met de coronapandemie.

golfconcept op losgelaten kunnen worden dat aantrekkelijk is voor jongeren.

Maar hoe je het ook wendt of keert: golfclubs wisselen in dezelfde niet al te grote vijver. En alle clubs zoeken naar manieren om zoveel mogelijk wisselen aan de haak te slaan. Om daarin te slagen dien je als club je van andere clubs te onderscheiden door een duidelijke positionering. We gaan weer even terug naar de heidedagessie.

De Compagnie, connecting generations

Uit die sessie hebben de adviseurs van Kranz Collins de volgende positioneringsstatement gedistilleerd: *Voor mensen die graag ontspannen door actief bezig te zijn in de natuur, is Golfclub Landgoed De Compagnie de golfvereniging in Noord-Nederland die mensen van jong tot oud sportief uitdaagt om plezier met elkaar te beleven. De Compagnie, connecting generations. Ofwel: Golfclub De Compagnie verbindt mensen door sport, spel & gezelligheid.*

Daar horen, zo tekende Kranz Collins tijdens de heidedag-sessie op, de volgende waarden bij:

- *Open: Het zit in onze natuur en is onderdeel van onze cultuur. Bij ons ben je welkom. Wij zijn transparant in alles wat we doen. Wij staan open voor nieuwe ideeën. De deur staat voor iedereen wijd open.*
- *Vriendelijk: Hierin zit het woord 'vriend'. Zo zien we mensen en zo gaan we met elkaar om. Wij zijn attent, behulpzaam en hoffelijk naar elkaar. Want wie als vriend naar binnen gaat, komt nooit te vroeg en nooit te laat.*
- *Verbinding: jong & oud, man & vrouw, ouders & kinderen, grootouders & kleinkinderen, opdrachtgevers & opdrachtnemers. Wij brengen mensen van alle leeftijden bij elkaar door ze op een sportieve manier uit te dagen.*
- *Ontspanning: Wij doen er alles aan om ervoor te zorgen dat je op onze golfclub geestelijk en lichamelijk alle ruimte krijgt om te onthaasten.*
- *Ondernemend: Wij zijn een levendige ondernemende vereniging. We blijven voortdurend ontwikkelen en vernieuwen zodat we klaar zijn voor de volgende generatie en de generaties daarna.*

Tja... bent u er nog? Het wordt tijd om een van de commissievoorzitters te citeren die de evaluatie van de heidedag meemaakte: "Luister, wij wonen hier in Groningen en de meeste van de mensen hier zijn nogal nuchter van aard. Hou het er gewoon op dat we een gezellig potje willen spelen, vriendelijk ontvangen wensen te worden en dat we gebruik kunnen maken van de redelijke horeca." Daarmee gaf deze commissievoorzitter een heldere en compacte samenvatting voor de door Kranz Collins bloemrijk geformuleerde waarden. Waarden die overigens absolute basisvoorwaarden zijn waaraan elke golfvereniging moet voldoen. Met andere woorden: je kunt je er niet mee onderscheiden. Kras Collins voegt in haar terugkoppeling maar weinig toe.

Kwaliteit

Volgens de marketingleer is een dienst die (of product



De Noord Nederlandse richtte zich lange tijd op leden uit de hogere welstandsklasse en appelleerde aan het statusgevoel van de leden. Inmiddels heeft de club uit noodzaak enkele drempels, zoals voordragen lidmaatschap c.q. ballotage, moeten slechten.

dat) naadloos aansluit op de behoeften van de afnemer van hoge kwaliteit. Wil je je onderscheiden als golfclub ten opzichte van omliggende clubs, waardoor potentiële golfers zich bij jou melden en niet bij de 'concurrentie' en bestaande leden blijven, dan moet je er voor zorgen dat hetgeen jouw club biedt beter aansluit op de behoeften van de golfer. Da's best lastig, want de behoeften van beginnende golfers kunnen wel eens anders zijn dan die van ervaren spelers. Voor beginnende spelers is het van belang dat ze drempelloos binnen kunnen komen, goed worden opgevangen en begeleid. Momenteel verricht de commissie Leden wat dat betreft goed werk. Het kan kwalitatief beter wanneer het traject van integratie van nieuwe (aspirant)leden wordt bijgeschaafd. De (her-) invoering van het mentorsysteem kan er ook toe bijdragen dat nieuwe leden een hogere kwaliteit ervaren. De uitdagingen die onze baan biedt, het onderhoud op B-niveau en zelfs het 4*-sterrengolf zijn vermoedelijk voor startende golfers geen redenen om voor De Compagnie te kiezen. Voor ervaren golfers zijn die zaken méér relevant. Glimmen heeft status, Assen een sterke businessclub, Duurswold de gezelligheid van een kleine club en Havelte een perfecte horeca als verkoopargument. Willen we dat beginnende golfers voor De Compagnie kiezen dan zullen wij ook op zoek moeten naar onderscheid en mogen we niet blijven hangen in een paar basisvoorwaarden.

Conclusie

De keus van het bestuur om de commissies te betrekken bij het bepalen van de te varen koers valt zeer te waarderen. Hopelijk zal blijken dat de heidedag een startpunt is geweest van een ontdekkingstocht hoe we de club toekomst bestendig kunnen maken. De 'output' van het bureau Kranz Collins is echter te mager en dient verder handen en voeten te krijgen, anders blijft het bij een zweverig verhaal en is het inhuren van het bureau een overbodige investering geweest.

Alsof het golfspel nog niet genoeg regels heeft...

Een bal out-of-bounds is (wordt behandeld als) een verloren bal!

Tekst: Peter Meeuwis, met dank aan Fiona McCann

Waar herken je de out-of-bounds-markeringen aan op de golfbaan?

Je kunt de golfbal ook daadwerkelijk buiten de baan slaan en de golfregels helpen je om te bepalen hoe je verder kunt. Er kunnen ook een lokale regels gelden, zoals bijvoorbeeld bij Golfclub Holthuizen, die de golfregels overrulen. De consequenties van het out-of-bounds slaan zijn niet bepaald vriendelijk voor je score.



De grens van de baan wordt gemarkeerd door witte palen, palen met een witte kop of een witte lijn.

Op Golfclub Landgoed De Compagnie staan paaltjes met een witte kop aan de linkerkant van hole 10. Ik kon helaas geen goede foto maken van de bestaande situatie omdat het groeiseizoen dusdanig ver is gevorderd dat de witte palen in de rietkraag staan en moeilijk zichtbaar zijn.

Om het toch duidelijk te maken heb ik een vergelijkbare situatie opgezocht. Ziet er goed uit toch? Sloot aan de linkerkant

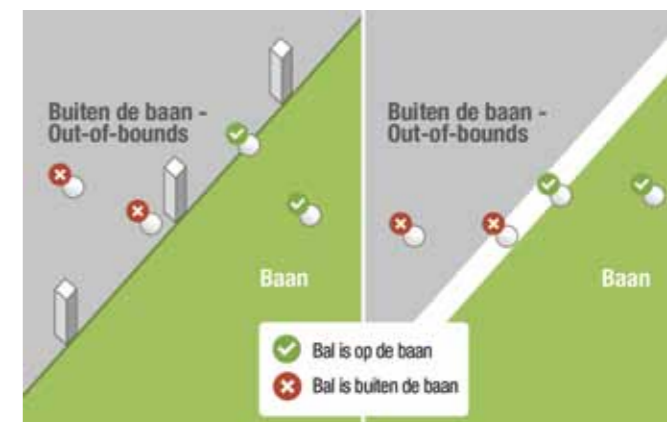
en op de rechteroever witte palen die de grens aangeven van de golfbaan. Herkenbaar neem ik aan?

Goed, de bal wordt vanaf de tee geslagen en valt vele meters verderop aan de linkerkant van de fairway of misschien wel de rough of misschien zelfs in de sloot. Dit zijn drie situaties die onzekerheid geven over het überhaupt terugvinden van de bal. De verstandigste eerste reactie is: ik sla een provisionele bal. Meld dit vooral aan je flightgenoten, doe je dit niet dan is de provisionele bal direct de bal in spel en telt deze slag ook direct als slag drie. Oftewel je hebt een strafslag te pakken terwijl de originele bal elders verder op de baan op je ligt te wachten, maar nu niet meer in spel is. Meld de provisionele bal is hier het devies.

Je loopt nu vanaf de tee-box langs de linkerkant langs de grens van de golfbaan, op zoek naar je bal. Als je de bal niet op de plek kunt vinden waar je hem verwacht had dan is de bal verloren. Let op, je mag maar drie minuten zoeken. Na drie minuten zoeken is de bal sowieso verloren. Geen bal gevonden dan moet je met de provisionele bal verder en deze ligt hopelijk wel door de baan maar dan wel als slag drie. Zodra je de provisionele bal slaat is dit dus voor slag vier.

Geen provisionele bal geslagen?

Dan mag je terug naar de tee-box om opnieuw een bal in het spel te brengen met bijtelling van een strafslag. De bal die nu geslagen wordt is de bal in spel en is tevens slag drie. De sloot aan de waterkant is dus geen waterhindernis maar buiten de baan. Dus, geen bal droppen met een strafslag maar, de wandelgang terug naar de tee-box. Probeer deze



wandelgang te vermijden want het kost veel energie en tijd die bespaart kan worden door het slaan van een provisionele bal.

Stel je vind wel je bal terug, kijk dan goed naar de positie van de bal.

In het schematische plaatje is een situatie met paaltjes aangegeven en met een witte lijn. Zoals je kunt zien is de voorkant van de paaltjes, vanaf de fairway kant bekeken, de grens. Dit geldt ook voor de witte lijn, de binnenzijde is de grens.

In beide situaties zijn vier ballen neergelegd, twee in-bounds en twee out-of-bounds. De rode kruisen spreken voor zich, deze ballen zijn out-of-bounds en ondanks dat ze misschien speelbaar zijn, zijn dit verloren ballen en zijn dus uit het spel. De bal met het groene vinkje, linkse bal op de lijn van binnen/buiten de baan in beide plaatjes, ligt gedeeltelijk in de baan en de rest van de bal ligt buiten de baan. Zodra er een gedeelte van de bal in de baan ligt, ligt deze bal nog binnen de baan en mag ermee worden verder gespeeld. Zodra deze bal geslagen wordt is dit voor slag twee. De bal die helemaal in het groene vlak ligt is gewoon binnen de baan en hiermee kan men verder spelen. Mocht de eerste bal inderdaad in-bounds zijn, dan kun je deze spelen en mag je de provisionele bal oppakken zonder verdere consequenties.

Waar in deze tekst gezegd wordt dat je terug moet naar de tee-box moet dit eigenlijk zijn terug naar de plek waar vandaan de bal is geslagen. Hier moet een bal worden gedropt en onder bijtelling van een strafslag kan de volgende slag worden gemaakt. In de meeste gevallen is dit voor hole 10 vanaf de tee-box.

Met bekende Noordelingen door onze baan Olympisch kampioene Marianne Timmer, sportvrouw in hart en nieren

Tekst: Feico van der Ploeg

In gesprek met bekende Noorderlingen. Wat vinden zij van de topsport en hoe denken zij over onze fraaie golfbaan? In deze editie praat ik daarover met Marianne Timmer, onze meervoudig Olympisch kampioene schaatsen en sportvrouw pur sang, die ook enthousiast is over de golfsport. Uiteraard hebben we het over de glansrijke sportcarrière van Marianne, en haar motivatie. Een lekkere nuchtere meid waar de (sport)ambitie van afdruipt. Een echte Grunningse...



Carrière

Marianne Timmer (49 jaar) is geboren en opgegroeid in Sappemeer en al jaren woonachtig in het westen van ons land. Marianne vertelt over vroeger: “Als kind was ik altijd al met sport bezig. Dit variërend van fietscross, gymnastiek en uiteraard schaatsen.” Ze groeide op tussen de schapen en koeien bij de boerderij in Sappemeer. Toen was ze al een buitenkind die haar vader ook regelmatig hielp op de boerderij.

Al snel werd het talent voor schaatsen bij Marianne zichtbaar. Ze werd bekend bij het grote publiek door in 1994 op het WK Junioren een bronzen plak in de wacht te slepen.

Marianne heeft in haar 20-jarige carrière bijna alle titels gewonnen. In 1998 won ze in Nagano maar liefst twee gouden Olympische medailles, op de 1000 en 1500 meter. En op de Spelen in Turijn 2006 was er ook weer goud, ditmaal op de 1000 meter. Marianne was daarnaast twee keer wereldkampioen afstanden en een keer wereldkampioen sprint. Een imposante carrière. Maar niet alles ging vanzelf. Ze beleefde ook een periode met tegenslagen door blessures, waaronder een beenbreuk in 2009. “Dat was best een moeilijke periode. Door hard te werken en een sterke mentaliteit ben ik daar goed doorheen gekomen”, vertelt ze. In de periode rondom de Spelen van Salt Lake City zat ze daarnaast, door privéomstandigheden ook niet goed in haar vel vertelt ze: “Hierdoor draag je een rugzakje mee waardoor je niet optimaal presteert.”

Op mijn vraag of topsport alleen uit talent bestaat is ze heel stellig: “Naast talent is het mentale aspect ook heel belangrijk. Je moet iets willen en daar ook mee aan de slag gaan”, aldus Marianne.

Ze heeft diverse coaches gehad waaronder Leen Pfrommer. “Leen bracht mij structuur en regelmaat. Met mijn motivatie zat het altijd wel goed. De andere coaches waren vooral met details bezig op mijn laatste trede naar de top”, zegt Marianne.

Na haar actieve carrière heeft Marianne haar eigen schaatsteam Continu gecoacht, ook was ze Chef de Mission van de jeugd van TeamNL. Dit om haar rijke ervaring over te brengen op de talentvolle jeugd. De link naar het bedrijfsleven was hierna snel gevonden, er zijn immers veel overeenkomsten tussen topsport en het actieve bedrijfsleven. “Een team smeden, motiveren en optimaal presteren zijn sterke overeenkomsten”, aldus Marianne.

Inmiddels geeft ze, samen met Hans Nijland, veel lezingen in het land en ‘timmer’ ze aan de weg met haar eigen bedrijven. De Timmerfabriek, Timms (lifestyle drankje) en Teetor. Allemaal hebben ze een focus op vitaal zijn,



gezonder eten en drinken. Ook wordt ze nog regelmatig gevraagd door televisieprogramma's om aan te schuiven.

Naast dit alles is ze ook nog ambassadrice van HSC, de plaatselijke voetbalclub in Sappemeer waar haar maatje Hans Nijland voorzitter is.

Golf

Marianne is enthousiast over het golfspel. “Het mooie aan golf is het sociale aspect, je ontmoet mensen en maakt contact. Mijn GVB haalde ik bij Golf Dorhout Mees. Mijn handicap schommelt momenteel rond de 20. Ik ben een snelle speelster, staan en slaan is mijn motto”, zegt ze. Ze vertelt over een prachtige anekdote toen ze net was begonnen. “Ik had nog bijna geen bal goed geslagen in mijn leven. Kwam er een Par 3 op de baan van Dorhout Mees van 130 meter. Ik raakte de bal goed, vloog over het water en op de green. Wat bleek: Hole in one!! Kostte me wel een rondje in het clubhuis natuurlijk, maar wat leuk”, aldus Marianne. Regelmatig loopt ze ergens een rondje op een van de vele mooie banen die ons land rijk is.

Afgelopen voorjaar deed ze mee op Bernardus Golf aan Beat the Pro op het KLM Open. Tips kreeg ze vooraf van Joost Luiten. “Een geweldige ervaring, heel leuk om mee te doen”, aldus Marianne.

Op ons Landgoed de Compagnie heeft zij nog niet vaak gespeeld. “Goed voor de regio, een mooie baan met uitdagende holes, fraaie natuur en natuurlijk vlak bij Sappemeer”, zegt ze met een glimlach. Een Noorderling waar we best trots op mogen zijn!

*“Naast talent
is mentaliteit
net zo belangrijk”*

Opinie

Het belang van goed bezochte algemene ledenvergaderingen

Tekst: Ive Krikke

Stelt u zich voor. U bent lid van een golfvereniging die speelt op een commercieel geëxploiteerde baan. De vereniging is actief, de sfeer is goed, de commissies draaien prima en organisatorisch loopt alles op rolletjes. Maar ja, wat betreft de accommodatie zouden er best wel wat verbeteringen doorgevoerd mogen worden. Het onderhoud van de baan laat hier en daar te wensen over en de kleedkamers zijn aan renovatie toe. U stelt daarom deze zaken aan de orde in de algemene ledenvergadering, krijgt bijval van medeleden en het bestuur belooft een en ander bij de eigenaar van de baan aan te kaarten. Afhankelijk van gemaakte afspraken c.q. de bepalingen in het huurcontract is het maar de vraag óf en in welke mate en in welk tempo de gewenste verbeteringen worden aangebracht. De invloed van de vereniging - lees leden(vergadering) - op het beleid van de eigenaar is wat dat betreft minimaal. Die laatste zal zijn commerciële of andere belangen op de eerste plaats stellen. Daarin zal hij de wensen van de hurende vereniging weliswaar meewegen, maar niet geheel centraal stellen. Een extreem voorbeeld waar dat toe kan leiden is wat golfclub Gut Düneburg (Haren, D.) is overkomen. Daar heeft de nieuwe eigenaar de club het spelen onmogelijk gemaakt.

Om inspraak te hebben over de inrichting en het onderhoud van de baan en resterende accommodatie is bij de oprichting van de vereniging De Compagnie om die reden bedongen dat twee leden van het verenigingsbestuur zitting zouden nemen in de stichting, de eigenaar van de gehele accommodatie. Toegegeven, die twee bestuurders vormden binnen de stichting een minderheid, maar de vereniging kon tenminste haar stem doen laten gelden binnen het stichtingsbestuur. Na de bestuurlijke fusie in 2020 is de situatie wezenlijk veranderd. De besturen van beide rechtspersoonlijkheden bestaan uit dezelfde personen. De facto komt het erop neer dat de leden de stichtingsbestuurders kiezen. Immers: maak je geen deel uit van het door de leden verkozen verenigingsbestuur, dan kun je ook geen zitting nemen in het stichtingsbestuur. Daarmee is indirect de volledige zeggenschap over de beslissingen aangaande de baan en resterende

accommodatie bij de algemene ledenvergadering komen te liggen. Kort door de bocht gezegd: het complete ledenbestand, voor zover stemgerechtigd, heeft het binnen De Compagnie voor het zeggen.

De laatste algemene ledenvergadering, gehouden op 24 mei, werd bezocht door slechts 39 leden. Dat was de afgelopen jaren niet veel beter. In de praktijk komt het er dus op neer dat zo'n 3 tot 4 procent, van de stemgerechtigde leden meebeslist over de beleidsvoorstellen van het bestuur of in de algemene ledenvergadering formeel zaken aanhangig maakt. De vraag is waarom 96 tot 97 procent van de leden het oké vindt dat beslissingen in zo'n kleine groep worden genomen.

Niet altijd laag

Een duik in de archieven leert dat de opkomst bij de algemene ledenvergadering niet altijd laag is geweest. De voorjaarsvergadering in 1990 werd door 53 leden bijgewoond. Percentagegewijs aanzienlijk meer dan nu, want de club telde toen zo rond de 150 leden. Drie jaar later, toen de ledenteller op 262 stond, maakten maar liefst 106 leden de gang naar het vergaderlokaal. In de periode dat de vereniging bescheidener van omvang was, bleek de behoefte om mee te praten over het beleid dus groter. Dat staft de uitkomsten van onderzoek (NOC*NSF) waaruit blijkt dat leden van een vereniging zich wat gemakkelijker kunnen identificeren met een wat kleiner 'cluppie' waardoor ze zich meer betrokken voelen. Het lijkt erop dat met de groei van de club die betrokkenheid is afgenomen. Die groei heeft er ook toe geleid dat beleidsbeslissingen complexer zijn geworden, net als het financiële huishoudboekje. Meepraten in de algemene ledenvergadering vergt tegenwoordig meer dan vroeger een voorbereidende inspanning van de leden. De complexiteit van de materie kan wellicht ook drempelverhogend werken om het woord te nemen in de vergadering. Deze these wordt bevestigd door de aanzienlijk hogere deelname aan de online algemene ledenvergaderingen ten tijde van de corona-epidemie. Vanachter het beeldscherm bleek het voor veel leden gemakkelijker om vragen te formuleren. Het toen zittende bestuur heeft in ieder geval nooit zoveel vragen moeten beantwoorden als tijdens deze digitale sessies. Je zou haast pleiten om de fysieke vergadering te combineren met een online-versie.

Consumentisme en triggerpoints

In de 35 jaar dat de club bestaat heeft zich een maatschappelijke ontwikkeling voortgedaan waarvan je je kunt afvragen of je daar vrolijk van moet worden: het 'consumentisme' is sterk toegenomen. Vooral in een omvangrijke vereniging wordt dat consumentengedrag nog eens versterkt omdat de grootte de cohesie tussen de leden verzwakt. Een bescheiden belronde onder leden die de vergadering nooit bijwonen leverde, naast wat ontwijkende reacties, een paar verrassende antwoorden op, zoals: "Alles binnen De Compagnie loopt wat mij betreft op rolletjes.

De baan wordt goed onderhouden, die ligt er gewoon mooi bij. Zo lang dat blijft en ik hier probleemloos kan golfen, heb ik niet de intentie me ergens mee te bemoeien. De ALV is dan ook niet aan mij besteed. Ik betaal braaf mijn contributie en mocht het minder worden in Veendam, dan zijn er wel alternatieven." Een ander lid motiveerde het als volgt: "De vereniging moet mijns inziens bedrijfsmatig geleid worden. Het bestuur heeft de kennis opgebouwd om juiste beslissingen te nemen. Ik mis die knowhow en ik vertrouw erop dat het bestuur de juiste koers vaart."

De animo om mee te vergaderen mag dan zijn teruggelopen, toch zijn er ook momenten geweest dat de leden massaal acte de présence gaven. Dat was op momenten dat er punten geagendeerd stonden die kennelijk sterk onder de leden leefden. De vergadering waarin de vergadering een keuze mocht maken tussen drie ontwerpen voor het nieuw te bouwen clubhuis, kon zich verheugen op een bovenmodale opkomst. Toen een paar jaar later een rookverbod in dat nieuwe clubhuis op de agenda stond, moesten er stoelen bijgeschoven worden. Kennelijk hebben veel leden dergelijke triggerpoints nodig tijdens de algemene ledenvergadering hun zegje te komen doen.

Dramatisch?

Je kunt de vraag stellen in welke mate een lage participatie van de leden dramatisch is. Immers, het bestuur wordt, naast de inbreng van de algemene ledenvergaderingen, op andere wijzen gevoed. Het kan in de wandelgangen terloops meningen oppikken en meenemen in de besluitvorming. Daarnaast krijgen de bestuursleden die als liaison fungeren tussen de diverse commissies en het bestuur te horen wat er speelt op deelgebieden. Die informatie kan van groot belang zijn omdat binnen de commissies specialistische kennis aanwezig is. Ook het overleg tussen de commissievoorzitters en het bestuur is in dit opzicht waardevol. Het is dan ook een goede zaak dat het huidige bestuur de veelvuldigheid van dit overleg heeft opgevoerd. Het komt er dus op neer dat niet alle verantwoordelijkheid aan het bestuur is gedelegeerd. Maar het aantal mensen dat bij het beleid is betrokken blijft marginaal. Vooral ook omdat onder het aantal schaarse leden dat de laatste jaren de algemene ledenvergadering bezoekt zich nogal wat commissievoorzitters bevinden. Voor veel lopende zaken is een lage participatie best te accepteren. Maar er dienen zich binnen de club frequent zaken aan die ingrijpen in het clubleven en waarbij beslissingen een breed draagvlak verdienen. Alleen al in de laatste drie jaar speelden zaken als de uitbreiding van de lockerruimte en overkapping van de handicars inclusief het obligatieplan, het voortzetten van tee-reserveringen na de coronatijd en – wellicht het belangrijkste – de bestuurlijke fusie. In de komende algemene ledenvergadering komt een voorstel aan de orde met betrekking tot de financiële afhandeling mocht onverhoeds de stichting worden ontbonden. Ik ben benieuwd of dit agendapunt weer zo'n triggerpoint is.



Baancommissie

Emmer als vuilnisbak & bloembak als nestkast

Tekst: Peter Meeuwis

Is dit een asbak? Ik dacht het niet!

Dit is een experiment van de greenkeepers in samenspraak met de baancommissie. Een emmer met zand vermengd met graszaad die zijn te vinden op de tee-boxen van de par 3 holes door de baan.

Op deze tee-boxen wordt het vaakst een plag uit de tee-box geslagen. Volgens etiquette behoort men de plag terug te plaatsen en aan te drukken maar, als de plag in stukken verspreid ligt is dit wat lastig. Daarom de hoop dat de golf(st)er die een plag slaat op de par 3 tee-boxen, het gat vult met het zand en graszaad-mengsel uit de emmer. Scheelt voor de greenkeepers wat werk en uiteindelijk scheelt het ook in de portemonnee van de leden.



De baancommissie ziet echter dat er golf(st)ers zijn die de emmer als asbak of zelfs afvalbak gebruiken. Dat is zeker niet de bedoeling.

Afval en peuken dient de golf(st)er zelf mee te nemen en kunnen gedeponerd worden in de afvalbakken bij het marshalhuisje of in de stalling van de handicarts.

Vervangen van planken en stootbalken van de bruggen door de baan

De bruggen door de baan liggen er al heel lang en ook hardhout wordt uiteindelijk aangetast door weersinvloeden, vooral onder de vochtig blijvende rubbermatten. In de brug van hole 18 en de brug tussen hole 16 en 17 was een gat ontstaan waardoor de veiligheid van de golf(st)ers in het geding kwam. De baancommissie heeft toen besloten om een inventarisatie te doen van alle bruggen in de baan waar de vereniging verantwoordelijk voor is. De fietsbruggen zijn namelijk de verantwoordelijkheid van de gemeente Veendam. De inventarisatie is visueel uitgevoerd en er werd geconstateerd dat er veel planken en balken aan vervanging toe waren.



Bouwstudio Koster heeft hier de opdracht voor gekregen en is in juli begonnen met het herstel. Opdracht was wel dat golf(st)ers zo min mogelijk werden gehinderd. De bruggen zijn hierom plank voor plank aangepakt.

Na het loshalen van de rubbermatten bleken de beschadigingen aan de brugplanken groter dan gedacht. De baancommissie heeft besloten eerst alle rotte planken en stootbalken te vervangen, maar niet met hardhout.

Belangrijkste reden hiervoor is dat er begin dit jaar een oriënterend gesprek is geweest met de baanarchitect van de 2e negen holes. Een weergave van dit gesprek is gedrukt in de Neary van het 1e kwartaal dit jaar.

Inmiddels zijn de bruggen door de baan allemaal aangepakt en kunnen we weer veilig en droog over de sloten.

Resultaten van in het najaar 2022 ingezaaide percelen

Tussen hole 1 en 9 is het nieuw ingezaaide zaadmengsel goed opgekomen terwijl dit naast de tee-box van hole 2 wat tegenvalt. De gebruikte zaadmengsels zijn afgestemd op de locatie waar het mengsel wordt gebruikt op de golfbaan. Omstandigheden van grond en ondergrond zijn redelijk divers bij ons door de baan. Heem heeft het advies van zaadmengsels hier ook op afgestemd. Al met al zijn op de andere percelen de zaadmengsels goed opgekomen. Van het voorjaar verwachten we weer andere opkomende kruiden, planten en bloemen.

Aanpakken overige tee-boxen van de oude negen

Het renoveren van tee-box hole 5 en hole 8 is naar volle tevredenheid gebeurd en het smaakt naar meer. De baan-

Zebrarups gefotografeerd bij hole 17. Deze rups is giftig, vandaar de felle gele kleur met zwarte strepen, omdat hij bij voorkeur eet van Jacobskeruiskruid. Als de rups verpopt is het een prachtige Sint Jacobsvlinder en deze is ook giftig omdat het giftige stofje uit het Jacobskeruiskruid wordt opgeslagen in de rups waardoor ook de giftige stof in de vlinder is te vinden. De felle kleuren van de rups en vlinder is een waarschuwing voor hun natuurlijke vijanden.



commissie is in gesprek met De Enk en bestuur van de club over de aanpak van de overige tee-boxen van de oude negen. Bij het schrijven van dit stuk waren er nog geen definitieve beslissingen genomen maar de gesprekken zijn zeer constructief. Het idee is om dit jaar nog extra tee-boxen aan te pakken, hopelijk allemaal, en voor het nieuwe competitie seizoen alles weer op en top te hebben. Hopelijk kunnen we in de volgende Neary meer informatie over geven over de aanpak, planning en mogelijke consequenties van de aanpak van de tee-boxen.

Meerjarenplan, samen met de baanarchitect

Tijdens de rondgang met de baanarchitect Michiel van der Vaart door de baan begin dit jaar, was een van eerste vragen waarom de fairways niet meer zo breed waren als in de originele opzet van de baan. Dit was voor de baancommissie reden de vraag te beantwoorden met een wedervraag: "waren de fairways daadwerkelijk breder en zijn hier dan nog originele tekeningen van?" Michiel gaf aan dat in het archief van Jol Golf Design die tekeningen aanwezig waren en hij zou zorgen dat de golfclub een kopie kreeg. Het resultaat hiervan is inmiddels zichtbaar in de baan, bredere fairways en dus minder rough.

Het oriënterende gesprek met de baanarchitect Michiel van der Vaart heeft uiteindelijk geleid tot een offerte, en opdracht, om de Golfclub, cq. de baancommissie, te adviseren met het oog op de toekomst van de golfbaan. Hiervoor worden in het vierde kwartaal gesprekken gevoerd met het architectenbureau, zullen er inventarisaties plaatsvinden op de baan en leidt dit alles tot een meerjarenplan voor de golfbaan. Aan de hand van dit meerjarenplan gaat de baancommissie, in samenspraak met o.a. het bestuur, kijken wat er gerealiseerd kan worden.

Zodra er meer duidelijkheid is over de mogelijke plannen, zal de baancommissie en/of bestuur hier zeker op terugkomen.

Woningnood ondanks veel bijgeplaatste nestkasten

Dat nestkasten geen overbodige luxe zijn, is te zien geweest in een van de terrasplantenbakken.

Veel mensen zullen het wel gezien hebben maar toch, in de hoek van de golfshop en gastendes van het secretariaat staat een plantenbak op het terras waarin zich een kwikstaart genesteld heeft. Het was schijnbaar een goede plek om te nestelen en wat kroost groot te brengen.



Fopke's Drive



Afgelopen maanden kreeg ik meer dan eens de vraag of je meegebrachte broodjes mag nuttigen in het clubhuis. Een vraag die eenvoudig met ja of nee te beantwoorden is, maar ik denk dat het goed is om de achtergrond ervan

te delen. Ons clubhuis fungeert als restaurant en wordt gerund door ondernemers die hier zelf een eigen boterham mee moeten verdienen. We zijn er als club bij gebaat dat het restaurant een winstgevend onderneming is zodat geïnvesteerd kan worden in personeel, service, kwaliteit, uitstraling etc.

Dit was ook het uitgangspunt in de recente zoektocht naar een nieuw horecateam dat ons restaurant vanaf 1 januari gaat runnen. Ik ben dan ook erg blij dat we erin zijn geslaagd om nieuwe uitbater te vinden die, zo is mijn verwachting, onze leden en gasten straks met open armen zal ontvangen. In een gedegen zoektocht met bestuur en leden met de nodige horecakennis hebben we een horecateam gevonden dat onze visie deelt en enthousiast is om met ons aan de slag te gaan. Zodra we de formaliteiten hebben afgewikkeld zullen we natuurlijk met jullie delen wie ons restaurant gaat runnen vanaf volgende seizoen.

Waar ik ook naar uitkijk is de lancering van Golfspot, een nieuw systeem voor onze ledenadministratie en registratie van starttijden. Op het secretariaat zijn we daar al weken druk mee. Het is een belangrijke stap om de gehele administratie efficiënter en effectiever te maken. Ook jij als golfer zult straks, als je eenmaal gewend bent aan het nieuwe systeem, ondervinden dat het geheel heel gebruiksvriendelijk is. Om een klein beetje aan verwachtingsmanagement te doen is het wel belangrijk om te realiseren dat we met z'n allen moeten wennen aan deze nieuwe online omgeving en dat zal een beetje geduld vragen. Een team van enthousiaste vrijwilligers dat hiervoor wordt getraind, staat straks klaar om iedereen te kunnen helpen bij bijvoorbeeld het installeren van de app op de telefoon en uitleg te geven over het reserveren en inchecken op starttijden. Samen gaan we deze overgang zo soepel mogelijk laten verlopen.

Om nog even terug te komen op de vraag in de inleiding. Natuurlijk mag je in de baan genieten van je huisgemaakte drankjes en breng gerust wat broodjes of fruit mee om je energie aan te vullen tijdens het golfen, maar in het clubhuis genieten we van de heerlijke gerechten en verfrissende drankjes die het restaurant ons te bieden heeft.

Het rijke clubleven Herendag | Nieuwe opzet Businessclub | Terug van weggeweest | Op blote voeten

Deze rubriek geeft een impressie van wat er zich zoal binnen de club afspeelt, of af gaat spelen. De artikelen zijn afkomstig van commissies of leden die (nog) eens de aandacht willen vestigen op een bijzondere of plezierige activiteit. In de volgende editie is uw bijdrage van harte welkom.

HOLES	TEE	BIZONDERHEIDEN	SPILLEN LOCHE NAAMEN SCORE
1	1		
2	2	Alf moet geproefd worden in en vanuit de bunker schuin rechts voor je	
3	3		
4	4		
5	5		
6	6	Deze hole mag alleen worden gespeeld met een ijzer 7 + putter	
7	7		
8	8	Afslag dichterbij de lijn	
9	9		
10	10		
11	11		
12	12	Deze hole mag alleen worden gespeeld met een ijzer 7 + putter	
13	13	NEARY	
14	14		
15	15		
16	16	7WEARY! In 2e dichtste bij de Heer	
17	17	Alf moet geproefd worden in en vanuit de bunker schuin rechts voor je	
18	18		
19	19		
20	20		

CH / GR	HEREN	DAMES	LITSLAG
001	74,5/140		Streek
002	73,0/135	78,7/141	
003	69,4/126	74,0/135	Stableford
004	68,7/125	73,0/135	
005	64,2/114	68,2/112	



Herendag: vooral leuk en laagdrempelig

Tekst: Feico van der Ploeg

Elke dinsdag verzorgt de Herencommissie deze dag. Doelstelling van deze dag is om elkaar zowel op sportief als plezierig vlak te ontmoeten. We verwelkomen ook graag nieuwe leden, dit om ze op weg te helpen binnen onze club en de Herendag. Er kan voor zowel 18 als 9 holes worden ingeschreven in E-golf via wedstrijden op onze site. De Stableford - wedstrijden zijn in principe altijd qualifying. Met een gemiddelde deelname van boven de 50 mannen is de animo voor de herendag groot.

Bijdrage bedraagt € 2,- per keer. Hier worden prijsjes van gekocht en wordt er een bijdrage geleverd aan de gezamenlijke maaltijd, of een andere activiteit.

Naast de wekelijkse Stableford wedstrijd zijn er regelmatig "bijzondere" dagen. Een regenboogwedstrijd, bezoek andere baan of een "fun" wedstrijd zoals recent in juni tijdens "De Week van de Compagnie".

Deze editie van de Neary ligt medio september bij u op de mat. Naast de wekelijkse Herendagen organiseren we op 26 september een golfuitje naar Exloo. Eind oktober nog het herfstkampioenschap + stamppottenbuffet en eind december de Hazenpeper Wedstrijd.

Doen jullie de volgende keer ook mee?

Business Cup: nieuwe opzet positief ontvangen

Feico van der Ploeg

De Bedrijvencommissie heeft begin dit jaar voor een iets andere opzet gekozen. Dit deden we niet omdat het in de voorgaande jaren niet goed was. Ook toen werden er prima wedstrijden georganiseerd en was er waardering voor de uitvoering. Naast de bedrijvencompetitie waren er alleen weinig tot geen andere activiteiten. Echter de tijden veranderen, waardoor andere behoeftes ontstaan. Meer netwerken, andere opzet wedstrijden en vooral meer en bredere activiteiten. Dit voor en door ondernemers.

Hoe staan we er nu voor?

Voor de Business Cup-wedstrijden is er dit jaar gekozen voor 2 ball scramble als spelvorm. Dit werd over het algemeen positief ontvangen door de deelnemers.

Naast de Business Cup-wedstrijden worden er meer activiteiten georganiseerd. Dit varieerde van een clinic, Par3-wedstrijd, Masterclasses tot een bezoek aan een andere golfbaan. Zoals recent begin juli een bezoek aan de Gelpenberg met een aantal Businessclub-leden.

Al deze veranderingen hebben echter alleen waarde als ze ook worden gewaardeerd door onze Bedrijfsleden. De opkomst bij de diverse activiteiten laat zien dat de Bedrijvencommissie op de goede weg zit. Dit geeft ons



Bij de foto's

Pag.14

Links: Olaf Staal ontwierp een speciale scorekaart voor de "Herendag - Plezier Wedstrijd" in juni.

Rechts: 'Kom van dat dak af'.

Pagina 15

Linksboven: De goed geklede heren van de Businessclub.

Links onder: Een goed verzorgde luch.

Rechtsboven: De eendenverschrikker doet weer dienst.

Rechts onder: Gastspeler Paul de Haer in blotevoetenactie.



energie om nog meer leuke activiteiten, netwerk en plezier, te ontwikkelen.

Onderstaande dagen staan dit jaar nog gepland:

15 september: Ronde 4 Business Cup

29 september: Sponsor - en Relatiedag

13 oktober: Ronde 5 Business Cup

Stand na 3 rondes Business-Cup : 1. Site Online 2. IJssel Technologie 3. Copy Cluster

Ook wordt gekeken of we nog extra netwerkactiviteiten kunnen organiseren.

Hoewel de Bedrijvencommissie steeds weer nieuwe ideeën wil inpassen, staan we ook open voor uw inbreng. Stuur daarom uw suggestie(s) naar de Clubmanager Fopke Drijfholt fopke@golclubveendam.nl of naar Commissielid Feico van der Ploeg feico@planet.nl De commissie stelt een prijs(je) beschikbaar voor de leukste inzending...

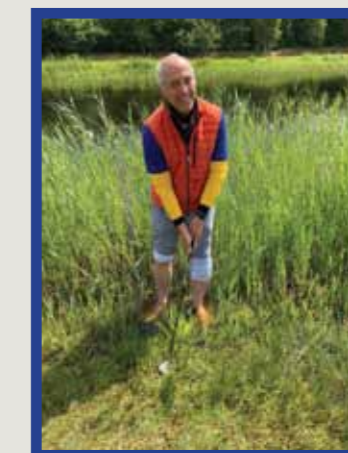
Op blote voeten

Aize Tolsma

De winnaar van de Herenmiddag van 4 juli was gastspeler Paul de Haer. Hij werd de terechte winnaar, mede dankzij het voorkomen van een strafslag op hole op 13. Hij moest er echter wel voor uit zijn schoenen!

Terug van weggeweest

Sinds enige weken doet hij weer zijn werk. De havikachtige vogel op de marshalcar blijkt ook in opgelapte vorm nog uitermate effectief te zijn als het gaat om het verjagen van overlast veroorzakende eenden. De vogel heeft zo'n twee jaar in de ziekenboeg vertoefd. Na een paar seizoenen dienst legde hij het loodje toen een niet geheel alerte vrijwilliger het beest onthoofde door onder een laaghangende tak te rijden. Een van onze de marshals, Edwin Schwander, trof het beestje aan op zijn ziekbed en ontfermde zich over hem. Met wat lijm en versterkingslatten knapte hij onze ganzenverjager op, monteerde hem weer op de marshalcar met als positief resultaat de ganzen aanzienlijk minder foerageren op onze baan.





Gerard de Munnik Memorial

"Don't ever question the value of volunteers. Noah's Ark was built by volunteers; The Titanic by professionals"

Onze vereniging telt zo'n 100 vrijwilligers. Mensen die zich enthousiast inzetten om onze vereniging en landgoed iedere dag weer een beetje leuker, beter en mooier te maken. De één organiseert wedstrijden de ander zet zich in als Marshal en weer een ander enthousiasmeert nieuwe leden voor de golfsport. Zonder de inzet van vrijwilligers

zou GC De Compagnie er heel anders uitzien. Als dank voor de inzet van het afgelopen jaar zet het bestuur deze vrijwilligers elk jaar graag een dag in het zonnetje door een speciale wedstrijd te organiseren, de Gerard de Munnik memorial, vernoemd naar een van de oprichters en tevens eerste penningmeester van Stichting De Compagnie. Gerard heeft, als eigenaar van een middelgroot hoveniersbedrijf, een belangrijke rol gehad in de aanleg en ontwikkeling van de baan. Hij overleed in 1996.

Dit jaar werd de wedstrijd op 2 september gespeeld. Ondanks het bijzonder goede weer werden er geen topprestaties geleverd. Na het gezellige diner, uitgeserveerd op een zonovergoten terras, kon wedstrijdleider Fopke bekend maken dat 5 deelnemers gelijk geëindigd waren met 32 stablefordpunten. Aangezien Feico van der Ploeg van hen de laagste handicap had werd hij als winnaar uitgeroepen. Voor de wedstrijd werd de nieuwe outfit van de marshals gepresenteerd. Op grote afstand is het al gemakkelijk te raden dat de Dekens Groep de sponsor is van dit kledingpakket. Maar goed, het teneu draagt bij aan een vriendelijke en herkenbare uitstraling van onze marshals in de baan.

De marshal van dienst, Fré Broekema, mocht het eerste ensemble in ontvangst nemen.



Vertel de iets jeugdiger clubleden eens dat in de beginjaren de leden- en financiële administratie

zonder personal computer werd bijgehouden. Net als het verloop van de handicaps, het voeren van correspondentie en het verrichten van uiteenlopende kantoorwerkzaamheden. Ze zullen je verbaasd aankijken.

"Hoe deden jullie dat dan?" "Nou gewoon. Met kasboeken, getypte ledenlijsten en met de hand bijgeschreven score-verlopen bijvoorbeeld."

De startende club kon zich in het begin eenvoudigweg geen computer veroorloven. Die kostten kapitalen, net als de software. Laat staan dat er geld genoeg was om professionele krachten in dienst te nemen. Het werk werd verricht door de penningmeester, de secretaris en op vrijwillige basis door leden. Eén van die leden was Jan Hoving, die als clubcoördinator tot de zomer van 1998 bergen werk verzette.

Uit de oude doos

Ook Marga Oudman besteedt als vrijwilligster ontelbare uren aan het bijwerken van de administratie.

De club groeit weliswaar niet hard, maar hard genoeg om de administratieve werkdruk toe te laten nemen. Iedereen heeft er dan ook vrede mee dat op 1 april 1994 Marga's vrijwilligerswerk wordt omgezet in een dienstverband van 16 uur per week. Twee jaar later staat zij voor 24 uur per week op de loonlijst. Zo is Marga jarenlang het belangrijkste aanspreekpunt voor de club en haar persoonlijke inzet is van vitaal belang in deze moeilijke beginjaren. Op 1 april 2000 krijgt zij versterking van Bart van Diepen die in de zomer van 2001 noodgedwongen Marga's werk moet overnemen vanwege haar ziekte. Hij brengt dan vier dagen per week op de administratie door en krijgt enige tijd later assistentie. In eerste instantie van een parttime kracht, daarna full-time van Femke de Graaf

Fruit op ons landgoed

De erfenis van Ankie Kors

Tekst: Jitty Jaarsma

Het is Johan Anneveldt al langere tijd een doorn in het oog dat de fruitbomen op en rond onze baan niet goed onderhouden worden. Hij heeft het gevoel dat veel leden misschien helemaal niet weten hoe die bomen daar gekomen zijn en aan wie wij dat te danken hebben gehad.

Het was Ankie Kors, een zeer actief lid van onze club die jarenlang het gezicht van de woensdagavond competitie is geweest, die in 2014 een actie heeft gestart om sponsors te vinden voor het aanplanten van fruitbomen tussen de holes 12 en 14 en naast de parkeerplaats Nedmagweg. Ze slaagde erin zo'n 30 appel-, peren- en pruimenbomen op die manier te kunnen aankopen. Met name bij de parkeerplaats was het een stukje niemandsland en hier zijn de meeste oud-Hollandse bomenrassen gepland, die inmiddels ieder jaar vrucht dragen.



Bijna niemand weet dat de appels, peren en pruimen zeer geschikt zijn voor consumptie en door de leden van de club geplukt mogen worden! Wie dus van de Nedmag-parkeerplaats komt, kan een appeltje plukken voor de dorst in de baan.

Maar ... om de bomen in goede conditie te houden, zou er meer aan onderhoud moeten worden gedaan. Dit is niet de taak van de greenkeepers. Dus zou het niet een geweldig idee zijn om met een groepje vrijwilligers het onderhoud van deze bomen opnieuw op te starten? Het is daarbij niet nodig ervaring of kennis van het onderhouden of snoeien van bomen te hebben, voor instructies wordt gezorgd. In voorjaar en najaar zou dan een onderhoudsronde kunnen worden gedaan.

Belangstellenden kunnen contact opnemen met iemand van de baancommissie of met Johan Anneveldt.

In gesprek met Johan moeten we natuurlijk ook even langs de druivenranken van de buggy parkeerplaats. Ze doen het geweldig en beginnen al te kleuren. Blijken 'Regent' handdruiven te zijn, geschikt voor consumptie. Ook hier geldt: als ze straks rijp zijn kan iedereen die dat wil plukken en proeven! Als de groei van de ranken zo goed blijft gaan zal het niet lang meer duren of er ontstaat een prachtige, natuurlijke wand rond de stalling. Op de vraag of hij zo'n druivenkenner is geeft Johan aan dat rankenleverancier en druivenexpert Jan Wehrmeijer, die een eigen wijngaard heeft in Sappemeer, op de achtergrond altijd bereid is mee te denken.

Toch nog even terugkomend op de fruitbomen heeft Johan nog een wens: misschien kan de mini-boomgaard bij de parkeerplaats een bordje krijgen: ANKIE KORS' APPELHOF.

Als golfgedragsregels dode letters zijn, ligt de sport op apegapen

Tekst: Wouter Oosting en Ive Krikke

Toen baron Van Brienen in 1889 op zijn Landgoed Clingendael de eerste golfbaan in Nederland had laten aanleggen, piekerde hij er niet over om zijn golfgasten te onderwerpen aan een 'proeve van bekwaamheid' voordat ze een rondje mochten spelen op zijn baan. Ook The Hague Golf Club - de huidige Koninklijke Haagsche Golf & Country Club - die vier jaar daarna werd aangelegd had geen golfvaardigheidsdrempels, net zomin als de dikke twintig clubs die tot in de jaren 80 van de vorige eeuw in ons land actief waren die hadden. Het accent lag op het naleven van de etiketteregels. De clubs verwachtten van beginnende golfers dat zij zich zouden gedragen als sociale spelers met oog voor de veiligheid en het plezier van hun medespelers. De gedachte was dat de golftechnische vaardigheden zich al doende wel zouden ontwikkelen. Het systeem was heel simpel: wanneer je door de ballotage kwam en braaf je financiële verplichtingen was nagekomen werd je 'onder de arm genomen' door een of meerdere clubleden. Die brachten je de mores van het spel bij.

Groei als spelbreker

De laatste drie decennia van de vorige eeuw groeide de golfsport hard in Nederland. In 1974 telde ons land 21 clubs met totaal 7800 spelers. Amper vijftien jaar later staan er bij de Nederlandse Golf Federatie (NGF) 107 clubs en 48.600 golfers ingeschreven. Die onstuimige groei zet de bijl in de wortels van het buddy systeem: er zijn te weinig ervaren golfers beschikbaar om de grote toestroom op te vangen. Om de veiligheid en de doorstroom - en daarmee het plezier van iedereen - op de banen enigszins te kunnen garanderen komen de NGF en de Nederlandse Professional Golf Association in 1986 met het Golfvaardigheidsbewijs (GVB). Vanaf dat jaar mogen golfers alleen maar de baan door wanneer zij hebben blij gegeven de primaire beginselen van de sport onder de knie te hebben en de spel- en gedragsregels te kennen.

Theorie versus praktijk

Theoretisch klopt het GVB-model helemaal. Maar de praktijk blijkt weerbarstiger. Neem bijvoorbeeld het schriftelijk examen waaraan de beginnende golfer wordt onderworpen. Jarenlang heeft hier de nadruk gelegen op de spelregels en hingen de gedragsregels er maar een beetje bij. De gevolgen daarvan waren voelbaar door de baan. Beginnende spelers vertoonden nogal eens - uit onwetendheid - gevaarlijk of hinderlijk gedrag. De laatste jaren is er meer aandacht gekomen voor het onderrichten van de gedragsregels, maar dat werd in perioden dat clubs hongerig waren naar nieuwe leden ondergraven door het heel coulant verstrekken van het GVB. De toename in omvang van de clubs werkt ook niet mee. De groei van het ledenbestand is vaak debet aan de teloorgang van sociale controle en op veel golfclubs is er sprake van groepsvorming waarbij in het ergste geval binnen de groepjes eigen bedachte spel- en gedragsregels worden gehanteerd.

Een individuele sport, maar ...

Peter Ackerley, ex tour-pro, teaching-pro en een van de oprichters van de Iron Shirt of Golf, schreef ooit: 'Golf is an extremely individual sport, but it's highly sociable'. Hij stelt dat vanuit het individuele karakter van golf het begrijpelijk is dat veel golfers de sport allereerst benaderen vanuit het 'ik'. De grote sociale factor wil daarbij nog weleens in het gedrang komen. Beter zou het zijn om het 'wij' golfen mee te laten wegen. Daarbij kunnen, náást de gedragsregels zoals opgenomen in het Regelboek, de onderstaande 10 punten als uitgangspunt dienen:

1. Krijgen en behouden van een vriendelijk en vreedzaam competitief vermogen.
2. Respectvol omgaan met je flightgenoten.
3. Oplettendheid als het gaat om het voorkomen van slow-play.
4. Immer meekijken naar waar de bal van je flightgenoten terecht komt en altijd bereid zijn om even te helpen met zoeken.
5. Aanhaken van de bunker waaruit je flightgenoot moest spelen, als het tijdwinst kan opleveren.
6. Weten wanneer er sociale interactie mogelijk is tijdens het spelen van de hole en wanneer je even in je 'bubbel' moet. Of de ander dat gunt rond zijn of haar moment van spelen.
7. Streven naar het aangenaam maken van het spel voor je flightgenoten.
8. Emotionele balans vasthouden gedurende de ronde.
9. Blij zijn met een mooie slag van je flightgenoten.
10. De ander hartelijk feliciteren met zijn of haar sociale prestatie bij het uithalen van hole 18.

Wanneer je je houdt aan deze regels kan het resultaat zijn dat het ritme tussen het 'ik door de baan' en het 'wij door de baan' in een mooie balans gaat komen. Je wordt een golfer met een volwassen en prettige emotionele balans.



Wat er weer voor gaat zorgen dat je veel kalmer en welkenkendheid blijft, waarmee je technische uitvoering van je slagen herhaalbaarder wordt.

Sla het regelboek er nog eens op na

De gedragsregels in golf, zoals beschreven in het regelboek, gaan over veiligheid en respect voor de baan, de spelers en het spel. Het zijn richtlijnen die ervoor zorgen dat andere spelers (en jijzelf) veilig, plezierig en eerlijk kunnen spelen. Ze zijn belangrijk om golf veilig en leuk te houden.

Eigenlijk komen de voorschriften op het volgende neer: houd rekening met andere spelers en de baan en zorg dat er veilig gespeeld wordt zodat iedereen van golf en de baan kan genieten.

In het regelboekje komt het woord etiquette tegenwoordig niet meer voor. Er wordt nu gesproken van 'Gedragsregels' en 'Normen voor spelersgedrag' (regel 1.2). Deze regel behandelt het gedrag dat van golfer verwacht wordt en zegt het volgende:

Van alle spelers wordt verwacht dat zij in de geest van het spel spelen, 'The Spirit of the Game', door:

1. Integer te handelen, bijvoorbeeld door de regels te volgen, alle straffen toe te passen en in alle opzichten eerlijk te zijn tijdens het spel.
2. Rekening te houden met anderen, bijvoorbeeld door vlot door te spelen, de veiligheid van anderen in acht te nemen en een andere speler niet af te leiden bij het spel.
3. Goed voor de baan te zorgen, bijvoorbeeld door plaggen terug te leggen, bunkers aan te harken, pitchmarks te repareren en geen onnodige schade aan de baan te veroorzaken.

De Compagnie heeft tijden gekend dat beginnende golfers niet eerder de baan door mochten voordat ze drie ronden hadden gelopen met geselecteerde mentoren. Wanneer we dit mentorschap weer invoeren kan dit wellicht veel gedragsproblemen van de baan halen. Maar het allerbelangrijkste is en blijft dat iedereen moet beseffen dat wanneer gedragsregels dode letters zijn de sport op apegapen ligt.

'De golfsport mag dan in hoge mate individueel zijn, dat neemt niet weg dat de sociale factor minstens zo belangrijk is.'

Clubkampioen 2023 strokeplay De geslaagde missie van Armand 'Mac' Andrew

Tekst: Peter Meeuwis

Van profvoetballer bij BV Veendam naar een zeer verdienstelijke single handicap golfer. "Ik ben ontzettend blij met het behalen van het clubkampioenschap en nu ik er weer over praat, geniet ik nog steeds na." Voor Armand was dit de eerste keer. "Ik ben erg trots en heel blij dat ik clubkampioen Strokeplay ben geworden. Ook voor de andere kampioenschappen ga ik strijden, want die ambitie heb ik wel."



Op de foto staan de nummers één van het clubkampioenschap Strokeplay 2023 Petra Ojik (met klep) en Armand Mac Andrew (met pet).

reden om het gesprek aan te gaan met Mac maar dat wordt tijdens het lezen van de tekst wel duidelijk.

Mac zijn eerste kennismaking met golf was in zijn voetbalperiode bij BV Veendam. Op een trainingskamp in Delden, voor een wedstrijd tegen GA Eagles, verbleef de ploeg in een hotel en daar was een driving range bij en Mac dacht: "Dit is leuk!" Daarna bracht hij veel tijd door op de driving range in Vlagtwedde, vooral in het zomerreces van het voetballen. Uren op de driving range en steeds heen en weer naar Vlagtwedde wat ontzettend veel reistijd kostte.

In 2009 is Mac gestopt met voetballen bij de BV Veendam. "Op hoog niveau gevoetbald en wat nu?"

Doelloze ochtenden

Mac ging in de horeca werken en met onder andere Pizzeria Ristorante Mamma Mia in Hoogezand waren de middagen en avonden wel goed gevuld, maar in de ochtenden was het een beetje doelloos hangen. Om die tijd nuttig te besteden is Mac samen met zijn vriend Fabio begonnen met golfen. Dat de lengte erin zat bleek een van de eerste keren wel op de driving range. Mac stond naast een dame af te slaan en sloeg toen een bal over het hek op het eind van de driving range. Het hek stond op 200m. Opperste verbazing bij de dame die naast Mac stond. Net begonnen met golf en dan al zo ver slaan!

In de zomer van 2009 haalde Mac zijn GVB en drie maanden later was zijn playing handicap al 17.7. In die periode was de ambitie om single-handicapper te worden en dat is gelukt. Op deze manier heeft Mac zich binnen de club naar het groepje lage handicappers toegewerkt. Dit groepje spelers is fanatiek en houdt elkaar qua prestaties in de gaten. Op deze manier drijven ze elkaar op zonder dat ze echte concurrenten zijn van elkaar. Het groepje is hecht en speelt veel met elkaar, op onze eigen golfclub, maar ook op andere banen en er worden ook weleens golftrips gemaakt naar het buitenland.

Mac, zoals hij zelf het liefst wordt aangesproken, is de kersverse clubkampioen strokeplay. Voor de redactie aanleiding Mac te interviewen voor in de Neary. Ik was blij dat ik het interview mocht regelen. In 2021 was ik, tijdens het matchplay clubkampioenschap, ingedeeld in de voorronde poule bij Mac. Natuurlijk heb ik, gezien het handicapverschil, dik verloren maar wat mij bij is gebleven is de prettige en ontspannen wedstrijd. We zijn nu twee jaar verder en ik was benieuwd wat Mac in die twee jaar heeft gedaan om zijn handicap nog verder naar beneden te brengen met nu een hoofdprijs, het clubkampioenschap strokeplay. Voor mij was er nog een



Veel trainen

"Om mijn handicap naar beneden te krijgen ben ik in de ochtenden veel gaan trainen. Niet alleen op de golfbaan maar ook in de sportschool. 's Morgens om 7 uur ongeveer twee uurtjes naar de sport-school en dan door naar de golfbaan. Dan thuis opruimen en eten waarna ik doorga naar het werk." Dit gebeurde dus tot wel zes keer per week en Mac zijn laagste handicap is 4.2 geweest maar is inmiddels ietsje gestegen naar 4.9. "Maar ik ben er nog lang niet klaar mee en wil naar een handicap van 2.0."

Toen het doel van single-handicapper bereikt was, was het volgende doel om clubkampioen Strokeplay te worden. Die missie is inmiddels ook geslaagd en voor de volgende clubkampioenschappen gaat Mac zijn best doen. Houd de uitslagen van het Clubkampioenschap Matchplay op 23 september en Clubkampioenschap Senioren Strokeplay op 30 september en 1 oktober maar in de gaten.

Het voetballen heeft Mac nog niet helemaal losgelaten want hij is trainer van het elftal waar zijn dochter in speelt. De positiviteit die Mac heeft probeert hij over te dragen aan die jonge dames. "Vergeten wat niet goed is gegaan, leren van je fouten en vooruitkijken!" Door de betrokkenheid bij het voetballen is deelname aan maandbekerwedstrijden, die in de weekenden zijn, dus lastig en schieten

er vaak bij in. "Golfer van het Jaar worden is een droom, maar dan zal ik toch meer aan de clubwedstrijden mee moeten doen."

Het clubkampioenschap is een van de - mogelijke meerdere - vruchten die de intensieve training van Mac heeft opgeleverd. Mac heeft het afgelopen jaar veel tijd doorgebracht op de oefenfaciliteiten van de golfclub. Daardoor ontstonden er ideeën over het mogelijk verbeteren ervan. Mac heeft hier met diverse mensen over gesproken en er is inmiddels een denktank in het leven geroepen waar diverse leden en Wouter Oosting bij betrokken zijn. De mogelijke ideeën, voortkomend uit deze denktank, waren voor mij als lid van de baancommissie ook een reden om eens bij Mac te polsen hoe het ervoor stond. Verbetering en/of aantrekkelijker maken van de oefenfaciliteiten is een manier om meer golfers te stimuleren hiervan gebruik te maken om zo te zorgen voor meer spelvreugde en betrokkenheid bij de baan.

Mac: "Over de denktank wil ik ook wel praten maar doe je mee aan de herendag? Dan kunnen we samen met Bert Wardenburg, ook lid van de denktank, in een flight lopen." Toen was de afspraak snel gemaakt voor dit interview en de informatie-uitwisseling over de status van de denktank en de plannen van de baancommissie.

Van Delden Bouw

Woningbouw
Utiliteitsbouw
Industriële bouw
Onderhoud/Renovatie
Restauratie

0598 49 18 88

Van Delden Bouw BV
Dorpsstraat 172
9605 PE Kielwindeweer
info@vandeldenbouw.nl

www.vandeldenbouw.nl

Het team van NoordHost Catering & Personeel staat voor u klaar!
Gastvrijheid met een glimlach!

**GEZELLIG
BORRELEN,
hapje eten
of een feest geven?**

Dit kan in ons nieuwe restaurant met zaal. De perfecte locatie voor zakelijke of privé gerelateerde bijeenkomsten.

Golfaan 1
9646 DS Veendam

Heeft u vragen of wilt u reserveren?

✉ bediening@restaurantdecompagnie.nl • 0598-625272

Extern iets te vieren?  www.noordhostcatering.nl



restaurant - brasserie

DE COMPAGNIE

Column

Horecastress?

Tekst: Feico van der Ploeg

De aanhef van mijn column is niet helemaal wat u gewend bent van mij. Ik schrijf mijn 'stukjes' meestal met een positieve insteek. Dit omdat ik alle medewerkers en vrijwilligers die zich inzetten voor onze vereniging, waardeer. Echter, de vereniging en het (nieuwe) bestuur maken ook weleens een 'move' die enige kritiek kan opleveren.

Dit jaar bestaat onze club 35 jaar. Alle reden om hier eens aandacht aan te schenken met bijbehorende (feestelijke) activiteiten. Dacht ik ...

Op de algemene ledenvergadering van 24 mei werd echter besloten dat de festiviteiten, vanwege onze horeca, werden verplaatst naar 2024. Het jaar dat de oprichtingsakte bij de notaris is gepasseerd. Een besluitvorming die breed werd gedragen tijdens deze vergadering. Maar wat heet breed? Naast het bestuur waren er slechts 39 leden aanwezig. Bovendien stond het voorstel niet geagendeerd. Alhoewel een voorstel dat niet op de agenda staat, maar wel wordt aangenomen op een algemene ledenvergadering rechtsgeldig is, kun je toch de vraag stellen of deze gang van zaken wel de meest elegante is geweest.

Tja... nu hebben we een jubileum dat we gaan vieren in een niet (echt) jubileumjaar. Feitelijk is de vereniging het jaar daarvoor namelijk opgericht (15 december 1988). Die datum werd ook tijdens eerdere jubilea aangehouden. Ik vind het jammer dat we ons hierin hebben laten leiden door een, volgens vele leden, slecht functionerende horeca.

In de vorige Neary had ik in mijn column al aangegeven dat dit soms wel erg groot wordt gemaakt. Hoewel de acties en besluitvorming wellicht goed bedoeld en democratisch genomen zijn, ben ik wel van mening dat



een jubileum in het jubileumjaar moet worden gevierd, en niet vanwege de horeca (of een ander oplosbaar probleem) een jaar later. Ook de Par Tee activiteiten (met horeca) zijn dit jaar om die reden opgeschort. Dit in afwachting van een nieuwe uitbater. De horeca heeft op deze wijze wel erg veel invloed op het reilen en zeilen binnen onze vereniging. En krijgt naar mijn mening te veel (negatieve) aandacht.

Er is trouwens ook helemaal geen garantie dat het 'horecaprobleem' volgend jaar niet meer speelt, maar dit terzijde.

Bovenstaand commentaar is ook een signaal naar mijzelf, en ons als leden, om aanwezig te zijn op de ledenvergadering. Dit om invloed te hebben op het beleid, mee te denken en om beslissingen te maken of helpen voorkomen.

Een beetje jubileumgevoel kregen we afgelopen juni wel in de 'Week van de Compagnie'. Een week, zoals in mei aangekondigd door de ledencommissie. Gelukkig vonden daar een aantal activiteiten wel doorgang. De diverse commissies werden gestimuleerd om (extra) leuke dagen voor onze leden te organiseren en zich hiermee ook te presenteren aan de leden. Activiteiten variërend van Midzomernacht Golf, Speciale Herendag, Vriendinnendag, Regenboogwedstrijd, etc. De diverse commissies paktten flink uit, hetgeen zeer werd gewaardeerd door de deelnemers aan deze activiteiten.

Wederom een bevestiging dat sterke commissies de club dragen en verder helpen! Sluiten we toch weer positief af.

Ons bereikten de trieste berichten dat zijn overleden onze leden:

Berend Désiré (Bert) Koekoek

* Groningen, 16 maart 1961 - † Zeist, 06 augustus 2023

Harm van der Veen

* Scheemda, 8 juli 1936 - † Hoogezand, 15 augustus 2023

Commissie 'nieuwe leden' doet goed werk

Op herhaling bij de opstapronde

Tekst: Jitty Jaarsma

Wie herinnert zich niet de eerste keer op de 'grote baan'. Aanmelden via de lijst in de hal bij de Commissie Leden en zorgen voor pitchfork, tees, ballen en potlood. Best wel een beetje spannend. Zonder ook maar één vrijwilligers commissie te kort te doen, is dit toch de commissie waar je het eerst mee in aanraking komt en daarom dit keer de bijzondere aandacht voor de Commissie Nieuwe Leden. Hoe gaat het ook alweer ...

Na de eerste lessen op de driving range en vervolgens de theorielessen om zonder scheidsrechter door de baan te kunnen gaan en geen discussie over de regels te krijgen, krijg je van de pro het advies mee te doen met de 'opstapwedstrijd' zoals dat toen nog heette. Het woord 'wedstrijd' alleen al boezemde ontzag in en was goed voor een zenuwachtige start.

Maar het waren de begeleiders die alles goed maakten. Zij zorgden ervoor dat je als nieuw lid kennis kon maken met het echte spel. Eerst via de par 3 baan en later via de 'grote baan'. Door hun uitleg tijdens het spel werden de regels opeens van een theoretisch iets, omgezet in praktische uitvoerbaarheid. En dan de telling van de kaarten. Hoe ingewikkeld was het om de stableford telling je eigen te maken... Enfin met dit alles in gedachten leek het de redactie van de Neary een goed idee om na zoveel jaren weer eens een opstapwedstrijd mee te maken. (het heet geen 'wedstrijd' meer maar 'opstapavond')

Elke derde donderdag van de maand wordt gedurende de periode van de zomertijd een opstapavond georganiseerd van zes tot acht uur.

Op donderdag 17 augustus rond kwart voor 6 werd er verzameld in het clubhuis. Zo'n 15 enthousiaste beginnende golfers, aspirant leden en par 3-leden en zeven belangstellenden voor de clinic hadden zich gemeld. Onder leiding van Herman Schreuder stonden de commissieleden: Martin van Delden en Liesbeth Aardse samen met een aantal mentoren klaar om de spelers mee te nemen voor een 'ronde' van 6 holes. Laurien Broer-Van Dijk ontfermde zich samen met Per-Uno Jönfors over de mensen die zich hadden opgegeven om de clinic te volgen. Deze wordt altijd gelijktijdig gehouden met de opstapavond.

Geheel volgens de regels werd iedereen gevraagd naar de pitchfork voordat werd afgeslagen. Texas scramble was de spelvorm: bijleggen bij de beste slag en vanaf ca. 100 meter voor de green, ieder voor zich. Ondertussen kon worden uitgelegd wat te doen bij een slag in het water? Waar zet ik ook alweer m'n kar neer als



"Het is niet alleen een zaak van leden werven, maar ook van leden behouden."

ik wil uitholen en hoezo moet ik eerst putten ondanks dat ik dichterbij de hole lig? Al deze situaties kwamen aan bod en werden duidelijk aangegeven en uitgelegd. Ready Golf als manier om te zorgen voor een snellere doorstroming van de spelers. Ook aanwijzingen op de green over het opnemen van de bal en het lezen van de green. Een deelnemer die een flinke klap wilde maken met de driver halverwege de fairway, was verbaasd over het minder goede resultaat. Geduldig werd uitgelegd dat deze club alleen voor de afslag wordt gebruikt. Doorlopen na het uitholen en pas op de volgende hole de slagen noteren. Links de bosjes in en rechts het water ... Het is ons

helaas daarna niet weer opgestart. Iedereen moet online de leerstof doornemen en dan de proefexamens oefenen om uiteindelijk de theorie onder de knie te krijgen. Jammer dat een zo wezenlijk onderdeel van het kennismaken met de sport op dit moment niet meer bij ons op de club wordt aangeboden. Voor zover mogelijk probeert deze commissie hierin een rol te spelen, maar Herman hoopt dat de theorielessen weer een vervolg zullen krijgen. Hij benadrukt nog eens dat de leden van zijn commissie zich niet alleen inzetten om de deelnemers wegwijs te maken binnen de club maar ook zeker ervoor willen zorgen dat men zich thuis voelt. Het is niet alleen een zaak



allemaal overkomen in het begin. Duidelijk was dat iedereen met veel enthousiasme probeerde zijn/haar best te doen onder de meest geweldige omstandigheden: geen wind, zon en een baan die er prachtig bij lag. Ook ondergetekende sloeg af en toe een balletje en werd gecorrigeerd bij het innemen van de positie bij het putten!!! Ja, ja in de loop der jaren sluipt er toch weleens een foutje in!

Tegen acht uur was iedereen terug in het clubhuis en kon de puzzel van het uitrekenen van de stableford punten beginnen onder het genot van een drankje en een bitterbal. Blijft voor veel nieuwkomers ingewikkeld. Uiteindelijk natuurlijk ook een winnaar, die met een prijs naar huis ging. Nog even napratend met Herman Schreuder werd duidelijk dat er sinds corona geen theorielessen meer worden gegeven. Dat was toen uiteraard niet mogelijk maar is

van leden werven, maar ook van leden behouden. De opstaprondes zijn een ideale mogelijkheid voor nieuwe leden om contact te leggen en afspraken te maken. Meerdere clubjes die zijn ontstaan op deze avonden spelen wekelijks en hebben inmiddels ook de weg gevonden naar de dames- en herenmiddagen en de seniorenochtend.

In het jaarverslag van 2022 is te zien dat er in totaal 140 deelnemers mee hebben gedaan aan de acht georganiseerde opstapavonden. Ook de clinic was populair met in totaal 41 deelnemers. Hiervan werden uiteindelijk 19 deelnemers (aspirant) lid. Een geweldige score!

Hulde aan alle vrijwilligers van de commissie nieuwe leden die met grote inzet de nieuwkomers enthousiast weten te maken voor de golfsport!

Dank voor de 'herhalingsronde'.

Bedrijfsprofiel

RSE Telecom & ict en RSE Beveiliging

Wij spelen champions league. We moeten het goed kunnen doen, anders niet

Tekst: Ive Krikke.

Alles wees erop dat de broers Gert en Joost Smits een succesvolle loopbaan in de horeca te wachten stond. Ze groeiden op in de zaak van hun ouders, Gasterij Smits in Midwolda, waar ze van jongst af aan al bijsprongen. Niemand stond verbaasd dat ze, na hun studie aan de hotelschool in Groningen, in dienst kwamen bij pa en ma. Die waren op hun beurt vast van plan om hun zoons klaar te stomen als hun opvolgers. Maar ja, soms is het leven onvoorspelbaar. Het uitgestippelde pad van de broers boog in 2008 af naar een compleet andere richting toen in Winschoten een bedrijf in de etalage kwam te staan. Met zo'n mannetje of vijftien in dienst en een nevenvestiging in Emmen. Dat het bedrijf actief was in een andere branche dan de horeca, namelijk mobiele telefonie, was voor Gert en Joost geen reden om interesse te tonen. Ze zagen wel een uitdaging in de enorm groeiende markt van communicatie.

Na goed overleg met de gehele familie kochten ze de zaak en waren daarmee eigenaren van RSE Telecom. Het bedrijf, dat inmiddels is uitgegroeid tot een van de grootste aanbieders in de branche, is sinds dit jaar lid van de businessclub van De Compagnie. Wij spraken met een van de broers, Joost.



“De switch die Gert en ik destijds hebben gemaakt lijkt natuurlijk extreem. Maar de horeca en de markt van telecom-ict hebben best overeenkomsten. In beide is het namelijk hard werken”, opent Joost het gesprek met een glimlach. “Maar serieus. De belangrijkste overeenkomst dat in beide branches de mens centraal staat. We zijn en blijven dienstverleners; we zijn er voor de klant. En net als in de horeca vinden onze huidige klanten het plezierig om aangenaam verrast te worden. Dat is een kwestie van aandacht geven en altijd iets meer bieden dan men van je verwacht. Dat zit ‘m vaak in kleine dingetjes. Van onze

helpdeskmedewerkers verlangen we bijvoorbeeld dat ze, wanneer het probleem waarmee de klant bij ons aanklopt is opgelost, altijd de vraag stellen of er nog andere punten zijn waarmee ze de beller van dienst kunnen zijn. Door altijd iets meer te doen dan verwacht wordt, neem je de klant voor je in.”

Grote veranderingen

Toen Gert en Joost destijds het RSE overnamen van Eddy Lupkes kregen ze een bedrijf in handen dat het heel goed deed in mobiele telefonie. Maar het was een tijd van grote transities. Het bedrijf moest om zijn bestaans-recht te behouden stappen maken door de portfolio te verbreden.

“Vaste en mobiele telefonie kwamen in die tijd bij één partij te liggen. Daar zou later automatisering aan toegevoegd worden”, blikt Joost terug. “Eddy zag dat wat minder zitten. Dat heeft ertoe geleid dat we de klant wat betreft communicatie nu volledig kunnen bedienen. We zijn, zeg maar, een one-stop-shop. We leven in een tijd waarin multi-channel-communicatie meer dan ooit opgeld doet. Bedrijven kunnen kiezen uit een groot aantal manieren waarop ze met hun klanten willen communiceren: telefonisch, via e-mail, de website tot aan chatboxen toe. Ook adviseren en faciliteren wij bedrijven op het gebied van moderne - digitale - werkplekken. Werken wordt steeds minder tijd- en plaatsgebonden, waardoor digitaal vergaderen onmisbaar is geworden. Buitendienstmedewerkers willen bovendien onderweg hun registraties en administratie bijhouden en onderweg optimaal kunnen communiceren met hun klanten. Wij leveren hiervoor de



hardware, verzorgen de technische infrastructuur en zijn de klant behulpzaam bij de adoptie van de pakketten die ze hebben aangeschaft.”

Groei

In de 15 jaar dat Gert en Joost leiden heeft het bedrijf een gestage groei doorgemaakt. Naast de telecom-ict divisie kent RSE nu ook een werkmaatschappij die zich toelegt op beveiliging, zoals inbraak- en brandalarm, camera-beveiliging en toegangscontrole. Op de vraag waarin RSE zich onderscheidt van de concurrentie is Joost stellig. “We doen natuurlijk niet zo veel anders dan collegabedrijven. Maar we doen wel wat we beloven. Daar mankeert het elders weleens aan. Bovendien opereren we op champions league-niveau. We moeten het goed kunnen doen anders we beginnen er niet aan. Daarnaast behoren we qua omvang tot de grootste vijf aanbieders in de branche. Toen wij begonnen telde Nederland zo'n 500 Ziggo en evenveel Vodafone dealers. Nu bedienen 20 partijen zo'n 80 procent van de markt. RSE is daarbij een van de grootste. Momenteel werken we met 58 collega's. Een aantal jaren geleden hebben een vestiging in Groningen geopend. Met Winschoten en Emmen zijn we nu actief in de drie noordelijke provincies en de kop van Overijssel. We denken nu weer aan uitbreiding richting de Twente. Dankzij verregaande automatisering kunnen we dat aan met ons huidige personeelsbestand, maar ik sluit verdere groei niet uit. Gert en ik geloven vast dat er toekomst is voor een gezond familiebedrijf.”

Alles samen, behalve golf

Beide broers kennen binnen het bedrijf geen specifieke taakverdeling. “We doen alles samen”, glundert Joost, “behalve golfen. Ik speel nog niet zo lang. Met Jaron Hessels heb ik drie jaar geleden een 10-lessenkaart bij Wouter genomen en daarna Par 3-lid geworden. Door de zaak ben ik met de sport in aanraking gekomen tijdens relatiedagen georganiseerd door Ziggo, Vodafone en andere partners. Maar ja, 80 procent van de gasten ging de baan door, terwijl ik met een paar man braaf op de driving range balletjes stond te slaan. Zo was ik een keer op uitnodiging van Ziggo in Italië. Blijkt achteraf dat er op een van de mooiste banen van Europa werd gespeeld. Thuis gekomen heb ik mijn omgeving verzekerd dat dat nooit meer voor zou komen. Eenmaal aan het lessen bij Wouter had het spel me al gauw in de greep. Toen Fopke me vroeg om te overwegen bedrijfslid te worden, hoefde ik daar dan ook niet lang over na te denken. Naast dat ik de sport leuk vind is het in mijn ogen een goede zaak om onze naam aan deze leuke club te verbinden. En de mogelijkheden om met de bedrijfsdagen mee te spelen trekt mij sterk aan. Het inzetten van golf in het kader van relatiebeheer moet zich bij ons nog ontwikkelen. Dat komt vanzelf wel een keer, alhoewel ik net samen met Vodafone een aantal klanten heb uitgenodigd voor een rondje op The Dutch. Binnen RSE ben ik de enige die golft, maar mijn vrouw - die ook in de zaak werkt - overweegt ook te beginnen. Met een beetje geluk komen we straks mijn ouders tegen op de club. Die zijn onlangs ook lid geworden.”

HLB NANNEN

ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

HLB Nannen is een deskundige en inspirerende accountants en belastingadviesorganisatie met een dienstenpakket dat naadloos aansluit bij de behoefte van ondernemers binnen het MKB in Groningen, Friesland en Drenthe.

Kennis van zaken en maximale inzet van ons regionale team en wereldwijde netwerk, daar kunt u op vertrouwen!

WWW.HLB-NANNEN.NL
ONDERNEMEND, NET ALS U

HLB Nannen is gevestigd in Groningen en Emmen
 Paterswoldseweg 812, 9728 BM Groningen
 TEL: +31(0)50 526 65 33 EMAIL: groningen@hnb-nannen.nl

HLB Nannen is a member of HLB International, the global advisory and accounting network.

Businessleden



Sponsors



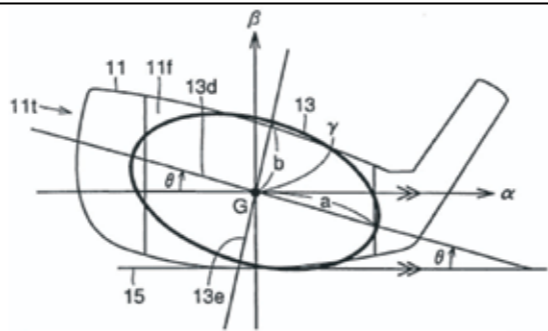
PKF/POST PALLETS



Postadres
 Postbus 1008
 NL 9670 EA Winschoten

PKF/Post Finsterwolde
 Veenweg 1a
 NL 9684 AT Finsterwolde
 +31 (0)597 331 715
 finsterwolde@pkfpost.nl

PKF/Post Venlo
 Wylrehofweg 9
 NL 5912 PM Venlo
 +31 (0)77 356 0707
 info@pkfpostvenlo.nl



Ingewikkeld?

Wij voorzien u graag van deskundig en begrijpelijk advies. Tot ziens in onze golfshop!

Golfshop

Northerngolf
Golfclub De Compagnie



VOLVO | BOUWSEMA

VEENDAM | DELFZIJL

Sinds 1987 hét aanspreekpunt voor de Volvo-rijder in Noord-Oost Nederland.



Als trotse partner van Golfbaan De Compagnie Veendam biedt Volvo Bouwsema u een exclusieve service aan. Wij halen uw Volvo op bij de golfbaan en voeren het onderhoud uit dat uw auto verdient. Na het onderhoud zullen wij uw auto keurig netjes terugbrengen naar de golfbaan, gewassen en wel.

Wij werken uitsluitend met originele Volvo-onderdelen en onze hooggekwalificeerde technici staan garant voor een vakkundige service. Wij kijken ernaar uit om u en uw Volvo te verwelkomen.

VEENDAM J. van Stolbergweg 40 / Telefoon 0598-615712

www.autohuis-bouwsema.nl



Slagvaardig in het arbeidsrecht

Westersingel 50 Leeuwarden 058-810 02 00

Paterswoldseweg 808 Groningen 050-820 08 90

ADRENNNA
ARBEIDSRECHTADVOCATEN

Wilma Meins
schoonheidssalon

Winkler Prins Passage 52, Veendam. Telefoon (0598) 614468
www.schoonheidssalonwilmameins.nl

- > Huidverjonging en verbetering
- > Permanente make-up, hairstroke, schaduwtechniek en eyeliners (altijd goed zittende make-up op een zeer natuurlijke manier)
- > Pedicure (ook voor diabetici en reuma patiënten gespecialiseerd)
- > Definitief ontharen d.m.v. Plasmalite
- > Verwijderen van couperose en pigmentvlekken

Suurland

Het huis, het geld & de zekerheid



Beneden Westerdiep

Molenwete aan de Molenstreek

Thuis in modern...
en historisch Veendam



Kerkstraat 63, 9641 AP • Veendam • Tel. (0598) 61 49 85

www.suurland-makelaardij.nl

Geling Plants
uw hovenier

www.geling-plants.com

DE BOER
GROOTHANDEL

SCHUUR
KANTOORCENTRUM

De Zwaalkom 14
9641 KV Veendam

www.deboerschuur.nl



Cloud specialist met Groninger nuchterheid

Al geruime tijd is RSE telecom ICT hét aanspreekpunt op gebied van cloud-communicatie voor de zakelijke markt in Noord-Nederland.

- Zakelijke telefonie (Vast en Mobiel)
- Moderne IT werkplek in de cloud
- Internetverbindingen

Met diverse diensten is plaats- en tijdonafhankelijk werken in 1 stabiele omgeving gerealiseerd met 1 aanspreekpunt,

RSE zorgt dat het werkt.

Wilt u meer weten over wat wij ook voor uw organisatie kunnen betekenen?

www.rsetelecom-ict.nl



Groningen

Kieler Bocht 7
9723 JA Groningen
050 - 207 1207
groningen@rsetelecom.nl

Emmen

Oosterbracht 36
7821 CG Emmen
0591 - 61 22 12
emmen@rsetelecom.nl

Winschoten

Transportbaan 4B
9672 BK Winschoten
0597 - 41 30 55
info@rsetelecom.nl